

Informationsmaterialien zu den Themen Arbeitslosengeld II (ALG II) / Sozialgeld

Mai 2011

Informational literature on the themes Unemployment benefit II (ALG II) / Social allowance

May 2011



Imprint

Publisher: Diakonisches Werk Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz e.V. (DWBO)
www.diakonie-portal.de (Protestant Charitable Organisation Berlin-Brandenburg-Silesian
Upper Lusatia)

Editors: Bea Schramm, project co-ordination „Organisations- und Qualitätsentwicklung zur interkulturellen Öffnung“ (DWBO) (Organisational and quality development towards intercultural receptiveness),
schramm.b@dwbo.de

Authors: Regina Thiele, (“Zentrale Beratungsstelle für Menschen in Wohnungsnot“ (Central Advisory Centre for Persons in Housing Shortage)
(Berliner Stadtmission – Soziale Dienste gGmbH/Caritasverband für das Erzbistum Berlin e.V.)
(Berlin City Mission – Social Services/Caritas Organisation for the Archdiocese of Berlin), www.wohnungslos-berlin.de)

Angela Prodan, (Bayouma Haus, AWO Friedrichshain Kreuzberg,
www.bayouma-haus.de)

Translation: Sprachservice.de, Ernst-Barlach-Str. 6, 18055 Rostock

Legal

revision: Annelie Jaschinski, Lawyer, Berlin

Layout: sv@hochform-design.de

Photos: © Rolf van Melis/PIXELIO
© Uwe Steinbrich/PIXELIO
© Buntschatten/PIXELIO
© Jerzy Sawluk/PIXELIO
© Sigrid Romann/PIXELIO
© Meltis/PIXELIO
© Thorben Wengert/PIXELIO

May 11

You can download this booklet as a PDF file at www.eui-dwbo.de

Dieses Projekt wird von der Europäischen Union und dem Land Berlin kofinanziert.
This project is financed by the European Union, the state of Berlin and the Diakonisches Werk Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz e. V. (Protestant Charitable Organisation Berlin-Brandenburg-Silesian Upper Lusatia).



**Informationsmaterialien zu den Themen
Arbeitslosengeld II (ALG II) / Sozialgeld**
Mai 2011

**Informational literature on the themes
Unemployment benefit II (ALG II) /
Social allowance**
May 2011

Inhaltsverzeichnis

1	Grundsätzliches	8
2	Wer hat Anspruch auf die Grundsicherung für Arbeitssuchende?	8
2.1	Die fünf allgemeinen Leistungsvoraussetzungen	10
2.1.1	Alter	10
2.1.2	Erwerbsfähigkeit	10
2.1.3	Hilfebedürftigkeit	12
2.1.4	Gewöhnlicher Aufenthalt in Deutschland	12
2.1.5	Erreichbarkeit	12
2.2	Wer ist von Leistungen ausgeschlossen?	16
2.3	Zur Leistungserbringung bei Ausländern	16
2.3.1	Allgemeines zum Leistungsanspruch	16
2.3.2	Ist der Bezug von Leistungen der Grundsicherung schädlich für die Aufenthaltserlaubnis?	20
2.4	Zur Leistungserbringung bei Auszubildenden, Schülern und Studierenden	22
3	Bedarfs-/Haushalts- oder Wohngemeinschaft?	24
3.1	Die Bedarfsgemeinschaft	25
3.2	Die Haushaltsgemeinschaft	28
3.3	Die Wohngemeinschaft	30
4	Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts	30
4.1	Der Regelbedarf	32
4.2	Mehrbedarfe	34
4.3	Bedarfe für Unterkunft und Heizung	40
4.4	Einmalige Bedarfe, die als Zuschuss gewährt werden	46
4.5	Darlehen bei unabweisbarem Bedarf	48
5	Bedarfe für Bildung und Teilhabe	50
6	Einschub: Zur Leistung „Kinderzuschlag“	52
7	Einkommensberücksichtigung	52
8	Vermögensberücksichtigung	60
9	Fördern von Arbeit und Fordern	64
9.1	Zur Zumutbarkeit	64
9.2	Leistungen zur Eingliederung in Arbeit	66
10	Sanktionen – Kürzung oder Streichung von Leistungen	70
10.1	Sanktionen wegen Pflichtverletzungen bzw. Meldeversäumnissen	70
10.2	Sanktionen wegen Verletzung allgemeiner Mitwirkungspflichten	72
	Anhang:	76
I	Adressen von Beratungsstellen in Berlin und wo Sie weitere nützliche Informationen erhalten können	76
II	Abkürzungsverzeichnis	77

Contents

1	Basics	8
2	Who is entitled to basic social security benefits for job-seekers?	8
2.1	The five general prerequisites for entitlement to benefits	10
2.1.1	Age	10
2.1.2	Earning capacity	10
2.1.3	Need of assistance	12
2.1.4	Main place of residence in Germany	12
2.1.5	Availability	12
2.2	Who is excluded from benefits?	16
2.3	Provision of benefits for foreigners	16
2.3.1	General remarks on entitlement to benefits	16
2.3.2	Does the drawing of basic social security benefits negatively affect the residence permit?	20
2.4	Provision of benefits for trainees, schoolchildren and students	22
3	Community of need, household sharing community or flat-sharing community?	24
3.1	The community of need	25
3.2	The household sharing community	28
3.3	The flat-sharing community	30
4	Allowances for securing subsistence	30
4.1	The standard need	32
4.2	Increased needs	34
4.3	Needs for accommodation and heating	40
4.4	One-off needs which are granted as a subsidy	46
4.5	Loans in the case of an irrefutable need (crisis loan)	48
5	Needs for education and participation in social life	50
6	Insertion: "Supplementary child allowance"	52
7	Consideration of income	52
8	Consideration of assets	60
9	Promoting and demanding employment	64
9.1	Reasonableness	64
9.2	Benefits for integration into employment	66
10	Sanctions – reduction or cancellation of benefits	70
10.1	Sanctions due to the breach of duties or failure to notify	70
10.2	Sanctions due to the breach of general duties to co-operate	72
	Appendix:	76
I	Addresses of advisory centres in Berlin and where you can receive further useful information	76
II	Index of abbreviations	77

1. Grundsätzliches

Am Anfang einige grundsätzliche Anmerkungen und Empfehlungen, die Sie unbedingt beachten sollten:

Die gesetzliche Grundlage für die Grundsicherung für Arbeitssuchende ist das Sozialgesetzbuch Zweites Buch – SGB II. Darum wird im Folgenden von SGB II-Leistungen gesprochen.

Die Leistungen der Grundsicherung erfordern einen Antrag. Der Antrag wirkt auf den Ersten Tag des Monats zurück.

Der Antrag kann schriftlich, persönlich oder per Fax gestellt werden. Es ist ratsam die Antragstellung schriftlich vom JobCenter bestätigen zu lassen.

Leistungen, für die ein gesonderter Antrag notwendig ist, sind z.B.: Leistungen nach dem Bildungs- und Teilhabepaket, Leistungen für die Erstausrüstung bei Schwangerschaft und Geburt oder die Erstausrüstung der Wohnung.

Wenn ein Bewilligungsabschnitt endet, muss rechtzeitig ein Weiterbewilligungsantrag gestellt werden.

Wenn Sie mit Familienmitgliedern zusammenleben, sind diese in den Antrag mit eingeschlossen, Sie gelten dann als „Vertreter der Bedarfsgemeinschaft“ (siehe unter 3.1) Aber: Kinder müssen ab ihrem 25. Geburtstag, auch wenn sie mit den Eltern zusammenwohnen, einen eigenen Antrag stellen. Das gilt auch für Kinder - unabhängig von ihrem Alter - wenn sie selbst ein Kind bekommen.

Sie können sich von einem Beistand zum Amt begleiten bzw. vertreten lassen, auch als Hilfe zum Übersetzen.

Das Arbeitslosengeld II (ALG II) bzw. Sozialgeld wird zum Monatsanfang auf Ihr Konto überwiesen. Wer kein Konto besitzt, kann einen Scheck erhalten.

Wer keine Meldeanschrift hat, kann seine Korrespondenz an die Anschrift einer sozialen Beratungsstelle senden lassen, wenn er diese autorisiert.

Wer völlig mittellos ist, kann einen Vorschuss beantragen, wenn er die Mittellosigkeit durch Bankauszüge oder durch eine persönliche Erklärung (wenn sie kein Konto hat) belegt.

Rat: Verlangen Sie immer eine Empfangsbestätigung, wenn Sie Dokumente, Unterlagen oder Antragsformulare abgeben. Das Jobcenter ist dazu verpflichtet, den Empfang zu bestätigen. Sie sollten alle Unterlagen mit der Nummer der Bedarfsgemeinschaft kennzeichnen. Außerdem gilt: Sie dürfen bei einer Antragstellung nicht zurückgewiesen werden, wenn das Personal der Meinung ist, dass Sie keinen Anspruch auf die Leistungen haben. Sie haben in jedem Fall den Anspruch auf einen Bescheid.

2. Wer hat Anspruch auf die Grundsicherung für Arbeitssuchende? (§§ 7, 7a, 8, 9 SGB II)

Um einen Anspruch auf die Grundsicherung für Arbeitssuchende zu haben, müssen Sie bestimmte allgemeine Voraussetzungen erfüllen, welche wir im Folgenden näher erläutern. Einige Gruppen sind vom Bezug der Leistungen grundsätzlich ausgeschlossen.

1. Basics

To begin with, a few fundamental comments and recommendations which you should take careful note of:

The legal basis for basic social security benefits for job seekers is Book Two of the Social Security Code – SGB II. Hence, in the following SGB II-benefits are referred to.

An application is necessary for basic social security benefits. The application is backdated to the first day of the month.

The application can be made in written form, in person or by fax. You are advised to have the application confirmed in writing by the the job centre.

Benefits requiring a separate application are, for example, benefits according to the education and participation in social life package, benefits for the initial pregnancy and birth essentials or the initial furnishing essentials of a flat.

When an assessment period ends, an application for further approval must be made in time.

If you live together with members of the family, these are included in the application, you are then “representative of the community of need“ (see below 3.1). Please note: After their 25th birthday, children must make their own application, even if they live together with their parents. This also applies to children – independent of their age – if they have a child of their own.

An advisor may accompany you to the office and represent you, also to assist in translating.

Unemployment benefit II (ALG II) and social allowance is transferred to your account at the beginning of the month. If you do not have an account, you can receive a cheque.

If you do not have a registered address, you can have your correspondence sent to the address of a social advisory centre if authorisation to do so is given.

If a person is totally indigent, he or she can apply for an advance if he can provide proof of indigence in the form of bank statements or a personal declaration (if he or she does not have an account).

Tip: Always ask for a confirmation of receipt when you submit documents, papers and application forms. The job centre is obliged to confirm receipt. You should mark the number of the community of need on all papers. Furthermore: You can not be rejected at an application when the staff believes that you are not entitled to claim the benefits. In any case you are entitled to an official notification.

2. Who is entitled to basic social security benefits for job seekers? (§§ 7, 7a, 8, 9 SGB II)

In order to be entitled to basic social security benefits for job seekers you must fulfil certain general prerequisites which are explained in more detail in the following. Certain groups are generally excluded from drawing benefits.

2.1 Die fünf allgemeinen Leistungsvoraussetzungen

Vorbemerkung:

Nur, wenn Sie alle 5 Voraussetzungen erfüllen, sind Sie leistungsberechtigt. Wenn Sie mit Familienangehörigen zusammenleben, also eine Bedarfsgemeinschaft bilden (siehe unter Punkt 3.1), muss wenigstens eine Person innerhalb der Bedarfsgemeinschaft erwerbsfähig sein. Dann können die anderen Personen, wie z.B. Kinder unter 15 Jahren, auch Leistungen erhalten, wenn kein weiterer Ausschlussgrund vorliegt.

2.1.1 Alter (§ 7 Abs. 1 Nr. 1 i.V.m. § 7a SGB II)

Bei Vorliegen der übrigen Voraussetzungen können Sie ALG II erhalten, wenn Sie mindestens 15 Jahre alt sind bis zu dem Ablauf des Monats, an dem die gesetzliche Altersgrenze für den Rentenbezug erreicht wird.

Personen, die vor dem 01. Januar 1947 geboren sind, erreichen die Altersgrenze mit 65 Jahren. Für die, die später geboren sind, erhöht sich die Altersgrenze schrittweise bis auf 67 Jahre (Jahrgang 1964).

Ab dem vollendeten 63. Lebensjahr (also ab Ihrem 63. Geburtstag) sind Sie verpflichtet, die vorzeitige Altersrente zu beantragen, womit Kürzungen der Rente in Kauf zu nehmen sind (§ 12a SGB II).

In welchen Fällen sind Sie nicht verpflichtet, vorzeitig Rente in Anspruch zu nehmen?
(Verordnung zur Vermeidung unbilliger Härten durch Inanspruchnahme einer vorgezogenen Altersrente – UnbilligkeitsV, DH der BA zum § 12a)

- Wenn Sie noch Anspruch auf Arbeitslosengeld I haben,
- wenn Sie in Kürze (innerhalb der nächsten drei Monate) das Rentenalter erreichen
- wenn Sie mindestens halbtags sozialversicherungspflichtig arbeiten
- wenn Sie in nächster Zukunft (innerhalb von drei Monaten) eine sozialversicherungspflichtige Halbtagsbeschäftigung aufnehmen können.

2.1.2 Erwerbsfähigkeit (§ 8 SGB II)

Sie müssen erwerbsfähig sein.

Die Erwerbsfähigkeit umfasst zwei Voraussetzungen:

- Die Erwerbsfähigkeit im medizinischen Sinne (mit anderen Worten: die körperliche und psychische Leistungsfähigkeit): Erwerbsfähig im medizinischen Sinne ist, wer in der Lage ist, täglich mindestens 3 Stunden unter den normalen Bedingungen des Arbeitsmarktes zu arbeiten.
- Die zweite Voraussetzung für Erwerbsfähigkeit wird durch die Zugangsberechtigung zum Arbeitsmarkt bestimmt. Das bedeutet: wer eine Arbeitserlaubnis hat („Erwerbstätigkeit gestattet“) oder erhalten könnte („Erwerbstätigkeit nur mit Erlaubnis der Ausländerbehörde“), ist erwerbsfähig im rechtlichen Sinne.

2.1 The five general prerequisites for entitlement to benefits

Preliminary remark:

You are only entitled to benefits if you fulfil all 5 prerequisites. If you live together with members of the family, thus you form a community of need (see item 3.1), at least one person in the community of need must be capable of work. The other persons, for example, children under the age of 15, can then also receive benefits if no further exclusion criterion exists.

2.1.1 Age (§ 7 para. 1 no. 1 in conjunction with § 7a SGB II)

If the remaining prerequisites are fulfilled, you can receive unemployment benefit II if you are at least 15 years of age up to the end of the month in which statutory retirement age is reached.

Persons born before 1st January 1947 reach retirement age at the age of 65. For those born later, the retirement age increases gradually up to the age of 67 (those born in 1964).

After completion of the 63rd year of one's life (thus on your 63rd birthday), you are obliged to apply for early retirement annuity, whereby reductions in the retirement annuity are to be accepted (§ 12a SGB II).

In which cases are you not obliged to apply for early retirement annuity?

(Statutory order to avoid undue hardship through claiming early retirement annuity – Unfairness Act, notes of the Federal Employment Office on the implementation of § 12a)

- If you are still entitled to unemployment benefit I,
- if you reach retirement age within the next three months,
- if you work at least half-time in a job subject to social insurance contributions,
- if you can take up half-time employment subject to social insurance contributions within the next three months.

2.1.2 Earning capacity (§ 8 SGB II)

You must be capable of work.

The earning capacity includes two prerequisites:

- The earning capacity in the medical sense (in other words: the bodily and physical ability): in the medical sense, a person is capable of work when he or she is in the position to work at least 3 hours daily under normal conditions of the labour market.
- The second prerequisite for earning capacity is determined by the right of access to the labour market. This means: a person who has a work permit (“gainful employment allowed”) or could have such a work permit (“gainful employment allowed only with the permission of the Foreigners Registration Office”) is able to work in the legal sense.

Ausländer, die einem absoluten Arbeitsverbot unterliegen, können kein Arbeitslosengeld II erhalten. Personen, die aus diesem Grund von Leistungen nach dem SGB II ausgeschlossen sind und auch keine Ansprüche nach dem Asylbewerberleistungsgesetz haben, können versuchen Leistungen der Sozialhilfe zu beantragen (siehe auch unter 2.3). Das ist rechtlich umstritten.

2.1.3 Hilfebedürftigkeit (§ 9 SGB II)

Eine Voraussetzung für den Bezug von SGB II-Leistungen ist, dass Sie und Ihre Familie hilfebedürftig im Sinne des Gesetzes sind und sich selbst aus eigener Kraft nicht oder nur unzureichend helfen können.

Dies trifft zu, wenn Sie keine bzw. nicht ausreichende Einkünfte haben, um den Lebensunterhalt und die Kosten der Unterkunft und Heizung für sich und ihre Familie zu sichern. Was als Einkünfte zählt, siehe unter Punkt 7.

Sie dürfen bestimmte Vermögensgrenzen nicht überschreiten, siehe unter Punkt 8.

Hilfebedürftige sind verpflichtet, vorrangige Leistungen anderer Träger in Anspruch zu nehmen, d.h. Anträge auf andere Sozialleistungen zu stellen wie z.B. auf Kinderzuschlag, Kindergeld, Unterhaltsvorschuss, wenn dadurch die Hilfebedürftigkeit verringert, beseitigt oder verkürzt wird. Wohngeld oder Kinderzuschlag braucht aber nur dann beantragt werden, wenn damit die Hilfebedürftigkeit aller Mitglieder der Bedarfsgemeinschaft für mindestens drei zusammenhängende Monate beseitigt würde, so § 12a, Satz 2 Nr. 2.

2.1.4 Gewöhnlicher Aufenthalt in Deutschland (§ 7 Abs. 1 Nr. 4 SGB II)

Sie haben nur Anspruch auf SGB II-Leistungen, wenn Ihr gewöhnlicher Aufenthalt in Deutschland ist.

Normalerweise haben Ausländer aus einem Drittstaat (d.h., Staaten außerhalb der EU) ihren gewöhnlichen Aufenthalt in Deutschland, wenn sie eine Aufenthaltsgenehmigung haben. Bei Unionsbürgern und ihren Familienangehörigen reicht ein Aufenthaltsrecht nach dem Freizügigkeitsgesetz EU in Deutschland. (Freizügigkeitsbescheinigung bzw. EU-Aufenthaltskarte für Familienangehörige, die nicht die Unionsbürgerschaft haben wird vom Jobcenter als Nachweis gefordert).

Wenn Sie wohnungslos sind, verlieren Sie nicht automatisch den gewöhnlichen Aufenthalt in Deutschland. Auch Wohnungslose haben ein Recht auf die Hilfen des Jobcenters. Sie sollten sich an eine Beratungsstelle für Wohnungslose wenden, dort können sie eine Postanschrift für Korrespondenz des Jobcenters erhalten. Sie müssen dazu eine Vollmacht unterschreiben.

2.1.5 Erreichbarkeit (§ 7 Abs. 4a SGB II)

Wenn Sie Leistungen erhalten, sind Sie gesetzlich verpflichtet, für das Jobcenter erreichbar zu sein. Der Sinn der Erreichbarkeit ist, dass der Hilfeempfänger immer bereit sein soll, eine Arbeitsstelle anzutreten, auch von einem auf den anderen Tag. Wenn die Schreiben des Jobcenters nicht beachtet werden oder Sie nicht rechtzeitig reagieren, drohen Sanktionen in Form einer Kürzung der Leistung aus dem SGB II-Bedarf der Eltern (Regelbedarf), dem prozentualen Wohnkostenanteil der angemessenen Unterkunftskosten (Bemessungsgrenze) und dem Gesamtkinderzuschlag.

Foreigners subject to an absolute ban on work can not receive unemployment benefit II. Persons who for that reason are excluded from benefits according to SGB II and who are also not eligible according to the Act on Benefits for Asylum Seekers can try to apply for benefits of social welfare (see also item 2.3). Disputed!!!

2.1.3 Need of assistance (§ 9 SGB II)

A prerequisite for the drawing of SGB II-benefits is that you and your family are in need of assistance in a legal sense and you are not able to help yourself at all or, if so, only to an insufficient degree.

This applies if you have no or insufficient income to secure subsistence and the costs of accommodation and heating for yourself and your family. What counts as income can be seen in item 7.

You may also not exceed certain asset limits, see item 8 below.

Persons in need of assistance are obliged to claim primary benefits of other agencies, i.e. to apply for other social benefits such as, for example, supplementary child allowance, child allowance, advance child maintenance payment, if the need of assistance is thereby decreased, overcome or reduced. Housing benefit or supplementary child allowance must, however, only be claimed if the need of assistance of all members of the community of need would be overcome for at least three consecutive months, as in § 12a, clause 2 no. 2.

2.1.4 Main place of residence in Germany (§ 7 para. 1 no. 4 SGB II)

You are only entitled to SGB II-benefits if your main place of residence is in Germany.

Normally, foreigners from a third country (i.e. countries outside of the EU) have their main place of residence in Germany if they have a residence permit. In the case of Union citizens and the members of their family, the right of residence according to the EU Freedom of Movement Act is sufficient in Germany. (For members of the family who do not have the Union citizenship a Certificate of Freedom of Movement or a EU residence card is required as proof by the job centre).

If you are homeless, you do not automatically lose your main place of residence in Germany. The homeless are also entitled to the assistance of the job centre. You should contact an advisory centre for the homeless, there you can receive a postal address for correspondence with the job centre. In order to do so, you must sign an authorisation.

2.1.5 Availability (§ 7 para. 4a SGB II)

If you receive benefits, you are obliged by law to be within reach of the job centre. The sense of availability is that the recipient of benefits must at all times be ready to take up employment, even from one day to the next. If the letters from the job centre are ignored or you do not react in time, sanctions can impend in the form of a reduction of the benefit.

Grundsätzlich gilt: Sie sind nur erreichbar, wenn Sie in der Lage sind, Mitteilungen des Jobcenters persönlich zur Kenntnis zu nehmen, das Jobcenter aufzusuchen, mit einem möglichen Arbeitgeber Verbindung aufzunehmen und eine vorgeschlagene Arbeit anzunehmen oder eine berufliche Eingliederungsmaßnahme zu beginnen. Sie müssen an jedem Werktag zumindest einmal persönlich und postalisch erreichbar sein. Dies bedeutet, dass zumindest einmal täglich kontrolliert werden muss, ob Post vom Jobcenter eingegangen ist.

Sie können beim Jobcenter „Urlaub“ beantragen. Das Jobcenter kann in der Regel bis zu drei Wochen „Ortsabwesenheit“ genehmigen, auch um ins Ausland zu reisen. Ohne Zustimmung des Jobcenters ist eine Reise nicht erlaubt. Wichtig: Die Genehmigung muss vor Reiseantritt eingeholt werden! In Abstimmung mit dem Arbeitsvermittler können Sie auch bis zu 6 Wochen „im Urlaub“ sein, Sie erhalten dann allerdings nur Leistungen für die ersten 3 Wochen.

Eine persönliche Zustimmung der persönlichen Ansprechpartnerin zur Ortsabwesenheit ist nur dann nicht notwendig, wenn der Leistungsberechtigte keine Eingliederungsbemühungen gegenüber dem Jobcenter nachzuweisen braucht bspw. weil er in Vollzeit Beschäftigter ist. (ergibt sich aus dem Wortlaut des § 7 Absatz 4a Satz 1 SGB II)

Das Jobcenter hat nach dem Gesetz die Zustimmung zu erteilen, wenn ein „wichtiger Grund vorliegt und die Eingliederung in Arbeit nicht beeinträchtigt wird“ (§ 7 Abs. 4a S. 2 SGB II). Das kann z. B. eine medizinische Rehabilitation sein, die Ausübung einer ehrenamtlichen Tätigkeit oder die Teilnahme an einer Veranstaltung, z.B. zu gesellschaftspolitischen Themen. Diese Zustimmung wird nicht auf den „Urlaub“ ohne wichtigen Grund angerechnet.

Sie erhalten die Zustimmung nur, wenn Sie nicht in eine Maßnahme vermittelt werden sollen. In den ersten 3 Monaten des Leistungsbezugs erhalten Sie normalerweise keine Zustimmung.

Wichtig:

- Wenn Sie nicht erreichbar sind und keine Anschrift haben, um die Post des Jobcenters an Werktagen zu empfangen, haben Sie keinen Anspruch auf SGB II-Leistungen.
- Für den Fall, dass Sie keine Unterkunft haben, können Sie über eine Erreichbarkeitsanschrift einer Beratungsstelle für Wohnungslose für das Jobcenter erreichbar sein.

Auch Alleinerziehende mit einem Kind unter 3 Jahren müssen für das Jobcenter erreichbar sein – nicht um zu arbeiten, wenn er/sie allein mit dem Kind ist, sondern um auf die Schreiben des Jobcenters reagieren zu können. Allerdings kann das Jobcenter in diesem Fall eine Erlaubnis zur Ortsabwesenheit geben.

Kinder unter 15 Jahren müssen nicht erreichbar sein und keine Erlaubnis einholen, wenn Sie in den Ferien verreisen.

Für Zeiten nicht genehmigter Ortsabwesenheit haben Sie keinen Anspruch auf Leistungen. Wenn das Jobcenter unerlaubte Abwesenheitszeiten entdeckt, werden Sie zur Rückzahlung der Leistungen für diesen Zeitraum aufgefordert.

As a general rule: You are only within reach if you are in the position to acknowledge messages from the job centre personally, to visit the job centre, to contact a potential employer and to take up a recommended job or to begin an occupational integration measure. You must be within reach on every working day at least once by post and in person. This means that it must be controlled at least once a day whether post from the job centre has been received.

You can apply for “leave” at the job centre. As a rule, the job centre can approve “absence from place of residence” for up to a maximum of three weeks, also in order to travel abroad. A trip without the approval of the job centre is not allowed. Important: The approval must be obtained before the start of the journey! In consultation with the job advisor, you can also be “on leave” for up to 6 weeks. However, in this case you only receive benefits for the first 3 weeks.

A personal approval of absence from place of residence from the personal contact person is only then not necessary when the person entitled to benefits does not have to prove any efforts of employment integration to the job centre, for example, because he is a full-time employee (arises from the text of § 7 paragraph 4a clause 1 SGB II)

By law, the job centre must give its approval if “an important reason exists and the integration into employment is not impaired” (§ 7 para. 4a S. 2 SGB II). This can be, for example, a medical rehabilitation, the taking up of voluntary work or the participation in an event, e.g. on socio-political topics. This approval will not be counted as part of “leave” without due cause.

You are only granted approval if you are not to be placed in a work scheme. Normally, you do not receive approval during the first three months of receiving benefits.

Important:

- If you are not within reach and you do not have an address to receive post from the job centre on working days, you are not entitled to SGB II-benefits.
- If you do not have any accommodation, you can be reached by the job centre via a postal address of an advisory centre for the homeless.

Single parents with a child under the age of 3 must also be within reach of the job centre – not in order to work, if he or she is alone with the child, but to be able to react to letters from the job centre. However, the job centre can in this case give permission for absence from place of residence.

Children under the age of 15 do not have to be within reach and do not have to obtain permission when they travel during school holidays.

You are not entitled to benefits for unauthorised periods of absence from place of residence. If the job centre detects unauthorised periods of absence, you will be requested to pay back the benefits for this period of time.

2.2 Wer ist von Leistungen ausgeschlossen? (§ 7 Abs. 4 SGB II)

Ausgeschlossen von den Leistungen des SGB II sind:

Personen, die eine Altersrente beziehen. Die Leistungen werden aber bis zum Ablauf des Monats weitergezahlt, in dem die Altersgrenze erreicht wird. (§ 7a Satz 1 SGB II). Wird Herr S. also am 10. August 65 Jahre alt, hat er bis zum 31. August Anspruch auf die SGB II-Leistungen.

Personen, die sich länger als 6 Monate in einem Krankenhaus aufhalten. Wenn bei der Krankenhauseinweisung absehbar durch eine Prognose des Arztes ist, dass der Aufenthalt länger als 6 Monate dauern wird, besteht der Ausschluss bereits ab dem 1. Tag im Krankenhaus.

Personen, die in einer stationären Einrichtung untergebracht sind ab dem 1. Tag des Aufenthalts (gilt aber nicht, wenn sie wenigstens 15 Stunden unter den Bedingungen des allgemeinen Arbeitsmarktes wöchentlich arbeiten können)

Personen, die eine Freiheitsstrafe verbüßen ab dem 1. Tag der Haft, das gilt auch bei einer Ersatzfreiheitsstrafe.

Personen, die sich ohne Zustimmung des Jobcenters außerhalb des zeit- und orts nahen Bereiches aufhalten, dazu siehe vorher unter 2.1.5.

Bei 2 Personengruppen gibt es besondere Bedingungen für den Leistungsbezug. Sie werden darum im Folgenden extra behandelt:

Ausländer – unter dem Punkt 2.3 – und

Auszubildende, Schüler und Studierende, die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) oder Bafög beziehen. – unter dem Punkt 2.4

2.3 Zur Leistungserbringung bei Ausländern (§ 7 Abs. 1 Satz 2-4)

2.3.1 Allgemeines zum Leistungsanspruch

Welche Ausländer sind vom Leistungsbezug ausgeschlossen?

Ausländer, die keinen gewöhnlichen Aufenthalt in Deutschland haben

Ausländer, die einen Anspruch auf Leistungen nach § 1 Asylbewerberleistungsgesetz haben

Ausländer, die ihr Aufenthaltsrecht allein von der Arbeitssuche ableiten

Ausländer in den ersten drei Monaten des Aufenthalts in Deutschland, wenn sie weder als Arbeitnehmer oder selbstständig erwerbstätig sind, noch auf Grund des § 2 Abs. 3 FreizügigkeitsG/EU freizügigkeitsberechtigt sind

Ausländer, denen eine Beschäftigung ausländerrechtlich nicht erlaubt ist oder erlaubt werden könnte

Aber: Sind Sie geringfügig als Arbeitnehmer oder Selbständiger tätig oder als Unionsbürger unverschuldet arbeitslos geworden, gilt für Sie der Ausschluss für die ersten 3 Monate des Aufenthalts nicht. Auch Ausländer mit einem Aufenthaltstitel aus humanitären Gründen (z. B. Flüchtlingsanerkennung, Resettlement) sind vom dem Ausschluss ausgenommen.

2.2 Who is excluded from benefits? (§ 7 para. 4 SGB II)

Excluded from the benefits of SGB II are:

persons receiving retirement annuity. The benefits will, however, be paid until the end of the month in which retirement age has been reached. (§ 7a clause 1 SGB II). For example, Mr. S turns 65 years of age on 10th August, he is entitled to SGB II-benefits up to the 31st August.

persons who are in hospital for longer than 6 months. If at the time of hospitalisation it is foreseeable due to a prognosis of the doctor that the hospital stay will last longer than 6 months, the exclusion exists from the 1st day in hospital.

persons who are placed in an inpatient establishment from the first day of stay (does not apply, however, if they can work at least 15 hours per week under the conditions of the general labour market)

persons serving a term of imprisonment from the 1st day of imprisonment, this also applies to an imprisonment for failure to pay a fine.

persons remaining outside of the timely specified local area without the authorisation of the job centre, for further information on this topic see item 2.1.5 above.

There are special conditions for drawing benefits for two groups of persons. They are therefore dealt with extra in the following:

Foreigners – under section 2.3 – and

Trainees, schoolchildren and students receiving vocational training aid (BAB) or a student loan (Bafög) – under section 2.4

2.3 Provision of benefits for foreigners (§ 7 para. 1 clause 2-4)

2.3.1 General information on entitlement to benefits

Which foreigners are excluded from drawing benefits?

Foreigners who do not have their main place of residence in Germany.

Foreigners entitled to benefits according to § 1 Act on Benefits for Asylum Seekers

Foreigners who derive their right of residence solely from the job-seeking

Foreigners during the first three months of residence in Germany if they are neither working as an employee or self-employed, nor entitled to the freedom of movement according to § 2 para. 3 Freedom of Movement Act/EU

Foreigners who are not or could not be permitted to work under German law governing foreign nationals

Please note: If you are working marginally as an employee or self-employed or as a Union citizen you have become unemployed through no fault of one's own, the exclusion for the first three months of residence does not apply to you. The exclusion does also not apply to foreigners with a legal status due to humanitarian reasons (e.g. acknowledgement as a refugee, resettlement).

Leistungsanspruch nach EFA

Freizügigkeitsberechtigte EU-Bürger, die sich in Deutschland zur Arbeitsuche aufhalten und die Staatsangehörigkeit eines der Länder haben, die das Europäische Fürsorgeabkommen unterzeichnet und ratifiziert haben (Belgien, Dänemark, Deutschland, Estland, Frankreich, Griechenland, Irland, Island, Italien, Luxemburg, Malta, Niederlande, Norwegen, Portugal, Schweden, Spanien, Türkei, Großbritannien), können bei Vorliegen der sonstigen Voraussetzungen sofort nach der Einreise zu den Leistungsberechtigten Personen gehören. Für diese Personengruppe gilt der Ausschlussgrund nach § 7 Abs.1, S.2, Nr. 2 nicht.

Info: Ausländer, die keine Arbeitserlaubnis besitzen, sollten SGB II-Leistungen beantragen, wenn sie mit ihrem erwerbsfähigen Partner in einer Bedarfsgemeinschaft zusammenleben und sie sich nicht ausschließlich zur Arbeitsuche in Deutschland aufhalten und außerdem der Ausschluss für die ersten drei Monate für neu eingereiste Ausländer nicht greift.

Beispiel: Eine im Haushalt und (eheähnlicher) Bedarfsgemeinschaft lebende ausländische Verlobte eines Deutschen hat wegen der bevorstehenden Eheschließung eine Fiktionsbescheinigung erhalten, die Verlobte ist gesundheitlich in der Lage zu arbeiten. Hier sollten beim Jobcenter Leistungen beantragt werden.

Nach der Unionsbürgerrichtlinie und dem Freizügigkeitsgesetz/EU behalten in bestimmten Fällen Unionsbürger ihren Status als Arbeitnehmer bzw. als selbständig Erwerbstätige, obwohl sie arbeitslos geworden sind, so z. B. bei unfreiwilliger Arbeitslosigkeit (oder nach selbständiger Tätigkeit unter den gleichen Umständen) nach mehr als einem Jahr Tätigkeit und entsprechender Bestätigung durch die Agentur für Arbeit. Bei unfreiwilliger Arbeitslosigkeit nach weniger als einem Jahr Tätigkeit oder Selbständigkeit und Meldung bei der Agentur für Arbeit, bleibt der Status immerhin noch für 6 Monate erhalten. Wichtig dabei ist, dass Sie unfreiwillig arbeitslos geworden sind (z. B. durch Kündigung des Arbeitgebers aus betriebsbedingten Gründen) oder dass die Selbständigkeit aufgegeben wurde, weil kein Gewinn mehr erwirtschaftet werden konnte. Das Jobcenter verlangt Nachweise darüber! Wenn der Status als Arbeitnehmer oder Selbständiger für den Unionsbürger trotz faktischer Arbeitslosigkeit aufrechterhalten bleibt, besteht auch Anspruch auf ALG II.

Tipp: Wir empfehlen auf jeden Fall nach Eintritt von Arbeitslosigkeit weiterhin intensive Arbeitsbemühungen nachzuweisen, da bei längerem Leistungsbezug die Ausländerbehörde das Aufenthaltsrecht überprüfen und gegebenenfalls widerrufen kann, wenn Sie noch kein Daueraufenthaltsrecht in Deutschland genießen.

Unionsbürger haben nach 5 Jahren rechtmäßigem Aufenthalt in Deutschland ein Daueraufenthaltsrecht und bei Vorliegen der weiteren Voraussetzungen in der Regel Anspruch auf SGB II-Leistungen, und zwar ohne besondere ausländerspezifische Bedingungen zu erfüllen.

Weiter gilt für Unionsbürger, die ihr Aufenthaltsrecht von deutschen oder ausländischen Familienangehörigen ableiten oder Elternteil von einem deutschen minderjährigen Kind sind, dass sie einen Anspruch auf SGB II-Leistungen haben, wenn sie die anderen Voraussetzungen erfüllen.

In einigen Fällen kann bei Anspruchsausschluss Sozialhilfe beansprucht werden, z. B. wenn Sie keine Arbeitserlaubnis besitzen oder wenn SGB II-Leistungen wegen Aufenthalts in den

Entitlement to benefits according to the European Convention on Social and Medical Assistance (ECSMA)

EU citizens entitled to the freedom of movement who are in Germany to search for employment and who have the citizenship of one of the countries which have signed and ratified the European Convention on Social and Medical Assistance (Belgium, Denmark, Germany, Estonia, France, Greece, Ireland, Iceland, Italy, Luxembourg, Malta, Netherlands, Norway, Portugal, Sweden, Spain, Turkey, Great Britain), can belong to the persons entitled to benefits immediately after entry if the remaining prerequisites are fulfilled. The exclusion criterion according to § 7 para.1, S.2, no. 2 does not apply to this group of persons.

Info: Foreigners who do not have a work permit should apply for SGB II-benefits if they live together with their partner who is capable of work in a community of need and they are not staying in Germany solely to find employment and, in addition, the exclusion for the first three months for the newly arrived foreigner does not take effect.

Example: A German's foreign fiancé living in the household and (living together as man and wife) in the community of need has obtained a certificate stating the extension of a residence permit due to the forthcoming marriage, the fiancé is in good health and able to work. In this case, benefits should be applied for at the job centre.

According to the directive on EU citizenship and the EU Freedom of Movement Act, in certain cases Union citizens keep their status as employed or self-employed persons although they have become unemployed, thus, for example, in the case of involuntary unemployment (or after activity of an independent character under the same conditions) after more than one year of employment and a corresponding confirmation by the employment office. In the case of involuntary unemployment after less than one year of employment or self-employment and registration at the employment office, the status is still kept for six months. Here, it is important that you have become unemployed involuntarily (e.g. compulsory redundancy by the employer) or that the self-employment was given up because earnings could no longer be obtained. The job centre requires proof of this!

Tip: We advise you in any case to continue to provide proof of intensive job-seeking activities once you have become unemployed, as, in the case of a long period of receiving benefits, the Foreigners' Registration Office can check and, if necessary, revoke the right of residence if you still do not have the right of permanent residence in Germany.

After 5 years of legal residence in Germany, Union citizens have the right of permanent residence, and, as a rule, they are entitled to SGB II-benefits if the further prerequisites are fulfilled, without having to fulfil any particular conditions relating to foreigners.

Union citizens who derive their right of residence from German or foreign members of the family or are a parent of a German child who is a minor are still entitled to SGB II-benefits if they fulfil the other prerequisites.

In some cases, social assistance can be applied for if you are excluded from entitlement, e.g. if you are not in possession of a work permit or you were refused SGB II-benefits due to residence during the first three months. If you derive your right of residence solely from job-seeking or you have entered Germany in order to claim social assistance, you are also not entitled to social assistance. Social assistance can, however, be awarded as a discretionary benefit.

ersten 3 Monaten abgelehnt wurden. Wenn Sie Ihr Aufenthaltsrecht allein von der Arbeitssuche ableiten oder Sie in Deutschland eingereist sind, um Sozialhilfe in Anspruch zu nehmen, haben Sie auch keinen Anspruch auf Sozialhilfe. Sozialhilfe kann jedoch als Ermessensleistung gewährt werden.

2.3.2 Ist der Bezug von Leistungen der Grundsicherung schädlich für die Aufenthaltserlaubnis?

„Der Lebensunterhalt eines Ausländers ist gesichert, wenn er ihn einschließlich ausreichenden Krankenversicherungsschutzes ohne Inanspruchnahme öffentlicher Mittel bestreiten kann. Dabei bleiben das Kindergeld, der Kinderzuschlag und das Erziehungsgeld oder Elterngeld sowie öffentliche Mittel außer Betracht, die auf Beitragsleistungen beruhen oder die gewährt werden, um den Aufenthalt im Bundesgebiet zu ermöglichen. Ist der Ausländer in einer gesetzlichen Krankenversicherung krankenversichert, hat er ausreichenden Krankenversicherungsschutz. Bei der Erteilung oder Verlängerung einer Aufenthaltserlaubnis zum Familiennachzug werden Beiträge der Familienangehörigen zum Haushaltseinkommen berücksichtigt.“ (§ 2 Abs. 3 S. 1-4 AufenthG)

Grundsätzlich sind die Erteilung und die Verlängerung der Aufenthaltserlaubnis davon abhängig, dass der Lebensunterhalt aus eigenen Mitteln gesichert werden kann. Leistungen nach dem SGB II rechnen zu öffentlichen Mitteln. Allein der Anspruch auf diese Leistungen, ohne dass Sie sie tatsächlich beziehen, kann die Verlängerung oder Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis ausschließen.

Wenn Sie noch keine Niederlassungserlaubnis haben, ist es immer sinnvoll, sich rechtzeitig beraten zu lassen, wenn Sie keine Nachteile für Ihre ausländerrechtliche Situation riskieren wollen. So kann z. B. eine befristete Aufenthaltserlaubnis nicht verlängert oder die Niederlassungserlaubnis oder auch der Familiennachzug abgelehnt werden, weil der Lebensunterhalt nicht gesichert ist.

Es gibt Fallgestaltungen, in denen trotz fehlender Unterhaltssicherung die Verlängerung bzw. die Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis möglich ist, z.B. bei:

- ausländischen Ehepartnern von Deutschen
- Ausländern, die mit ihrem deutschen minderjährigen Kind zusammenleben
- Ausländern, die als Minderjährige nach Deutschland eingereist oder hier geboren sind und sich mindestens 5 Jahre rechtmäßig in Deutschland aufgehalten haben
- Ausländern, die als Flüchtling einen Aufenthaltstitel nach §§ 24, 25 Abs. 1, 2, oder 3 AufenthG oder § 26 Abs. 2 AufenthG besitzen oder beanspruchen können, vgl. § 5 Abs. 3 AufenthG

Hinweis: Eine ausführliche Information zu diesem Thema finden Sie bei:

www.Fluechtlingsinfo-berlin.de/fr/pdf/Eckpunkte_SGB_II_XII_auslaender.pdf

2.3.2 Does the drawing of basic social security benefits negatively affect the residence permit?

„The subsistence of a foreigner is secured if he can finance it - including sufficient health insurance coverage - without claiming public funds. Here, child allowance, supplementary child allowance and child-raising allowance or parents' money as well as public funds which are based on payments of contributions or which were granted to enable residence on federal territory are not taken into account. If the foreigner is medically insured in a statutory health insurance, he has sufficient health insurance coverage. With the granting or extension of a residence permit for family reunification, contributions of the members of the family to the household income will be taken into account.” (§2 para. 3 S. 1-4 Residence Act)

As a rule, the granting and extension of the residence permit is dependent on the ability to secure subsistence from one's own funds. Benefits according to SGB II are considered to be public funds. The entitlement to these benefits alone, without you actually receiving them, can exclude the extension or granting of a residence permit.

If you do not have a settlement permit, it makes sense to seek advice duly if you do not want to risk any disadvantages to your legal situation under German law governing foreign nationals. For example, a temporary residence permit can not be extended or the settlement permit or even the residence permit for family reunification can be refused because subsistence is not secured.

There are certain cases in which the extension or the granting of a residence permit is possible despite the lack of maintenance security, for example with:

- foreign marriage partners of Germans
- foreigners who live together with their German child who is a minor
- foreigners who arrived in Germany as minors or were born here and have been living in Germany lawfully for at least 5 years
- foreigners who as refugees have or could claim a residence permit according to §§ 24, 25 para. 1, 2, or 3 Residence Act or § 26 para. 2 Residence Act, cf. § 5 para. 3 Residence Act

Note: Detailed information on this topic can be found at:
www.Fluechtlingsinfo-berlin.de/fr/pdf/Eckpunkte_SGB_II_XII_Auslaender.pdf

2.4 Zur Leistungserbringung bei Auszubildenden, Schülern und Studierenden, die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) oder Bafög beziehen (§ 7 Abs. 5 und 6 sowie § 27 SGB II)

Grundsätzliches

Auszubildende, Schüler und Studierende, die sich in einer Ausbildung befinden, die dem Grunde nach förderungsfähig nach dem Bundesausbildungsförderungsgesetz (BAföG) oder dem SGB III (Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe – BAB) ist, sind von den Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende nach dem SGB II ausgeschlossen.

Es gibt Ausnahmen vom Ausschluss (§ 7 Abs. 6 SGB II): Dazu gehören z.B. Auszubildende und Schüler, die das so genannte „Mini-Bafög“ beziehen, z.Z. 216 Euro und Schüler einer Abendhauptschule, einer Abendrealschule oder eines Abendgymnasiums, die bei Beginn der Ausbildung über 30 Jahre alt waren und allein deswegen keine Förderung erhalten.

„Dem Grunde nach“ bedeutet, dass Sie selbst dann, wenn Sie aus persönlichen Gründen kein Bafög oder keine BAB erhalten – z.B. weil Sie zu alt sind, die Förderhöchstdauer überschritten haben oder wegen Ihrer Staatsangehörigkeit – von den SGB II-Leistungen ausgeschlossen sind.

Der Ausschluss betrifft den Anspruch auf die Regelbedarfe und die Bedarfe für Unterkunft und Heizung.

Trotz Leistungsausschluss stehen den Auszubildenden, Schülern und Studierenden bei Bedarf zu (§ 27 SGB II):

- Mehrbedarfe wegen Schwangerschaft, Alleinerziehung, kostenaufwändiger Ernährung aus medizinischen Gründen sowie ein unabwiesbarer, laufender, nicht nur einmaliger besonderer Mehrbedarf (zu den Mehrbedarfen siehe unter 4.2)
- Erstausrüstung für Bekleidung und Erstausrüstungen für Schwangerschaft und Geburt (siehe unter 4.4)

Der Bezug dieser Leistungen für Auszubildende löst keinen Anspruch auf Übernahme von Krankenversicherungsbeiträgen aus, da sie nicht als Arbeitslosengeld II gelten (§ 27 Abs. 1 SGB II).

In besonderen Härtefällen können Leistungen als Darlehen geleistet werden. Dies betrifft sowohl die Regelbedarfe, die Bedarfe für Unterkunft und Heizung und notwendige Beiträge zur Kranken- und Pflegeversicherung. Eine besondere Härte kann z.B. angenommen werden, wenn ein Studium wegen Krankheit, Schwangerschaft oder Behinderung länger dauert, als es durch Bafög gefördert wird oder wenn Sie sich mittellos „in der akuten Phase des Abschlussexamens“ befinden. Bei der Einschätzung, ob ein Härtefall vorliegt, orientiert sich das Jobcenter an der Rechtsprechung zum ehemaligen § 26 BSHG (Bundessozialhilfegesetz), Sie können eine Übersicht dazu bei den Durchführungshinweisen der Bundesagentur für Arbeit zum § 27 SGB II, Anlage 1 finden.

Auch im ersten Ausbildungsmonat können SGB II-Leistungen ggf. als Darlehen bewilligt werden (§ 27 Abs. 4 Satz 2). Es soll im Regelfall gewährleistet werden – in Höhe der bisherigen SGB II-Leistungen. Die Rückzahlung des Darlehens ist erst nach Abschluss der Ausbildung fällig.

2.4 Provision of benefits for trainees, schoolchildren and students receiving vocational training aid (BAB) or a student loan (Bafög) (§ 7 para. 5 and 6 as well as § 27 SGB II)

Basics

Trainees, schoolchildren and students training in a program which is on its merits eligible for support according to the Federal Training Assistance Act (BAföG) or the SGB II (entitlement to vocational training aid – BAB), are excluded from the benefits of basic social security for job seekers according to the SGB II.

There are exceptions to the exclusion (§ 7 para. 6 SGB II): For example, trainees and schoolchildren who receive the so-called “mini-Bafög”, at present 216 euros, and schoolchildren attending an evening secondary school, an evening junior high school or an evening grammar school who were over the age of 30 when they started their training and for this reason alone do not receive any support, belong to these exceptions.

„On its merits“ means that you are excluded from the SGB II-benefits even if you do not receive a student loan or vocational training aid due to personal reasons – e.g. because you are too old, you have exceeded the maximum period of support or due to your citizenship.

The exclusion applies to the entitlement to standard needs and needs for accommodation and heating.

Despite the exclusion from benefits, the trainees, schoolchildren and students are entitled to the following, if required (§ 27 SGB II):

- Increased needs due to pregnancy, being a single parent, expensive nutrition for medical reasons, as well as an irrefutable, current, recurring specific increased need (for information on increased needs see 4.2 below)
- Initial clothing essentials and initial pregnancy and birth essentials

The receiving of these benefits for trainees does not give rise to the taking over of contributions to health insurance, as they are not regarded as unemployment benefit II (§ 27 para. 1 SGB II).

In exceptional cases of hardship, benefits can be provided as a loan. This concerns the standard needs, needs for accommodation and heating and also the necessary contributions to health and long-term care insurance. An exceptional hardship can, for example, be accepted when a course of studies lasts longer than it is supported by a student loan because of illness, pregnancy or hindrance, or when you are “in the acute phase of the final examination” without means. When assessing whether a case of hardship exists, the job centre follows the jurisdiction on the former § 26 BSHG (Federal Social Security Act), you can find an overview of this in the notes of the Federal Employment Office on the implementation of § 27 SGB I, appendix 1.

Even in the first month of training, SGB II-benefits can be granted as a loan if necessary (§ 27 para. 4 clause 2). As a rule, the loan should be granted – to the amount of the previous SGB II-benefits. The repayment of the loan is due after completion of the training.

Wenn Wohnungslosigkeit durch Mietschulden oder die Unterbrechung der Stromversorgung bei Energieschulden droht, können die Schulden ebenfalls durch ein Darlehen übernommen werden (§ 27 Abs. 5).

Kinder von Auszubildenden, Schülern und Studierenden, sind nicht vom Leistungsausschluss betroffen und haben Anspruch auf die Leistungen nach dem SGB II.

Urlaubssemester

Da beurlaubte Studenten dem Grunde nach keinen Anspruch auf Bafög haben, da die Ausbildung nicht betrieben wird, können Sie während der Beurlaubung SGB II-Leistungen beanspruchen. Dies gilt auch bei krankheits- oder schwangerschaftsbedingten Ausbildungsunterbrechungen, wenn nach Ablauf des 3. Kalendermonats kein Förderanspruch mehr besteht (§ 15 Abs. 2a BAföG).

Nicht förderungsfähige Ausbildung

Eine Ausbildung, die nicht förderungsfähig ist, kann nur zu einem Anspruch auf SGB II-Leistungen führen, wenn die Notwendigkeit der Ausbildung vom Jobcenter anerkannt ist, denn Sie sollen normalerweise erwerbstätig sein.

Wohngeld

Wenn in einem Haushalt nicht alle Mitglieder Auszubildende oder Studenten sind, z. B. durch ein Kind, so kann dieser Haushalt einen Anspruch auf Wohngeld haben.

Zuschuss zu den Unterkunftskosten für Auszubildende (§ 27 Abs. 3 SGB II)

Auszubildende mit Bafög/Ausbildungsgeldbezug können einen Zuschuss zu den angemessenen Kosten der Unterkunft und Heizkosten erhalten, wenn diese durch die Ausbildungsförderung nicht gedeckt sind.

Das gilt nicht für:

- Schüler und Auszubildende, die Mini-Bafög in Höhe von z.Z. 216 Euro erhalten, da sie aufstockende Leistungen des ALG II beziehen,
- Studenten in eigener Wohnung,
- unter 25-jährige Personen, die ohne Zusicherung des Jobcenters aus der Wohnung gezogen sind.

Zur Prüfung der Angemessenheit werden die Richtwerte für SGB II-Leistungsberechtigte zugrunde gelegt, bei mehreren Haushaltsmitgliedern werden sie anteilig berücksichtigt.

3. Bedarfs-/Haushalts-/ oder Wohngemeinschaft?

Eine alleinstehende Person bildet immer eine Bedarfsgemeinschaft. Wenn aber mehrere Personen in einem Haushalt / in einer Wohnung wohnen, kommt es auf die familiären und sozialen Beziehungen zwischen ihnen an. Das Gesetz benennt das Zusammenleben in zwei Formen: der Bedarfsgemeinschaft (BG) und der Haushaltsgemeinschaft (HG). Daneben gibt es aber auch reine Wohngemeinschaften, darum wird im Folgenden auch auf diese Art des Zusammenlebens eingegangen.

Die jeweilige Zuordnung zu einer dieser 3 Gruppen hat weitreichende rechtliche Folgen für die Berücksichtigung von Einkommen und Vermögen untereinander.

If homelessness threatens because of rent arrears or an interruption of the power supply threatens in the case of energy arrears, the debts can also be taken over through a loan (§ 27 para. 5).

The exclusion from benefits does not apply to the children of trainees, schoolchildren and students and they are entitled to the benefits according to the SGB II.

Holiday semester

As students on leave are on their merits not entitled to Bafög, as the training is not being pursued, they can claim SGB II-benefits during the academic leave of absence. This also applies to training interruptions due to illness or pregnancy if a support claim ceases to exist after the end of the third calendar month (§ 15 para. 2a Federal Training Assistance Act).

Training not eligible for support

Training which is not eligible for support can only lead to the entitlement to SGB II-benefits if the necessity of the training is acknowledged by the job centre, as normally you should be gainfully employed.

Housing benefit

If not all members of a household are trainees or students, e.g. because of a child, then this household can be entitled to housing benefit.

Allowance towards costs of accommodation for trainees (§ 27 para. 3 SGB II)

Trainees receiving Bafög/education assistance can receive an allowance towards the appropriate costs of accommodation and heating if these costs are not covered by the education support.

This does not apply to:

- schoolchildren and trainees receiving the mini-Bafög of at present. 216 euros, as they receive top-up benefits of unemployment benefit II,
- students in a flat of one's own,
- persons under the age of 25 who have moved out of the flat without the confirmation of the job centre.

For the check of appropriateness, the guidelines for persons entitled to SGB II-benefits are taken as a basis, in the case of several members of the household they will be considered pro rata.

3. Community of need, household sharing community or flat-sharing community?

A person living alone always forms a community of need. If, however, several persons live in a household / flat, it depends on the family and social relationships between them. The law denominates living together in two forms: the community of need (BG) and the household sharing community (HG). In addition, however, there are also pure flat-sharing communities, for this reason this art of living together is also dealt with in the following.

The respective assignment to one of these 3 groups has far-reaching legal consequences for the consideration of income and assets within the community.

3.1 Die Bedarfsgemeinschaft (§ 7 Abs. 3, 3a SGB II)

Eine erwerbsfähige Einzelperson bildet nach dem Gesetz immer eine Bedarfsgemeinschaft. Wenn mehrere Personen mit wenigstens einem Erwerbsfähigen zusammenleben, handelt es sich um eine Bedarfsgemeinschaft, wenn sie einen gemeinsamen Haushalt führen. Das heißt, sie teilen sich alle Kosten und jeder Einzelne bringt sein Einkommen in die Gemeinschaft ein. Der Bedarf an SGB II-Leistungen wird in diesem Fall also für die gesamte Bedarfsgemeinschaft zusammen ermittelt. Einkommen und Vermögen aller Personen werden dabei dem Bedarf gegenübergestellt.

Wer gehört zur Bedarfsgemeinschaft?

- Der erwerbsfähige Leistungsberechtigte,
- der nicht dauernd getrennt lebende Ehepartner oder eingetragene Lebenspartner oder eine Person, die mit dem erwerbsfähigen Leistungsberechtigten in einer so genannten „Verantwortungs- und Einstehensgemeinschaft“ zusammenlebt
- die im Haushalt lebenden unverheirateten Kinder unter 25 Jahren des Leistungsberechtigten oder seines Partners, wenn sie hilfebedürftig sind.

Hieraus folgt, dass ein Kind, das noch bei den Eltern lebt, ab seinem 25. Geburtstag eine eigene Bedarfsgemeinschaft bildet! Darum nicht vergessen rechtzeitig einen eigenen Antrag auf Leistungen stellen!

Lebt ein Kind noch bei den Eltern und bekommt selbst ein Kind, bildet es ab Geburt mit dem Kind eine eigene Bedarfsgemeinschaft. Das ist unabhängig vom Alter, gilt z.B. auch für eine 16-jährige. Auch in diesem Fall rechtzeitig einen eigenen Antrag stellen!

Hat ein Kind selbst so viel Einkommen, dass es nicht hilfebedürftig ist, z.B. durch Unterhalt, Waisenrente und Kindergeld, fällt es aus der Bedarfsgemeinschaft heraus, denn das Einkommen von Kindern darf nicht auf andere Personen aufgeteilt werden. Eine Ausnahme gibt es beim Kindergeld. Wenn der Bedarf des Kindes durch anderes Einkommen gesichert ist, wird das Kindergeld dem bezugsberechtigten Elternteil zugeordnet.

Eine Bedarfsgemeinschaft liegt auch vor, wenn ein erwerbsfähiges Kind, das wenigstens 15 Jahre alt ist, mit erwerbsunfähigen Eltern(teilen) zusammenlebt.

Sonderfall: Mischbedarfsgemeinschaft bei Leistungsausschluss

Wenn z.B. einer der Partner eine Altersrente bezieht oder ein Studium an der Universität absolviert und daher nicht leistungsberechtigt ist, handelt es sich um eine Mischbedarfsgemeinschaft. Das hat zur Folge, dass sein Einkommen oberhalb seines eigenen Bedarfs auf die restlichen Mitglieder der Bedarfsgemeinschaft verteilt wird. (BSG, Urteil vom 15.4.2008, B 14/7b AS 58/06 R). Weitere Fallkonstellationen sind möglich.

3.1 The community of need (§ 7 para. 3, 3a SGB II)

According to law, a single person capable of work always forms a community of need. If several persons live together with at least one person capable of work, this is also a community of need if they keep a common house. This means they share all costs and each individual brings his/her income into the community. In this case, the need for SGB II-benefits is therefor determined for the entire community of need together. The income and assets of all persons are hereby offset with the need.

Who belongs to a community of need?

- The person who is capable of work and entitled to benefits,
- the marriage partner who is not living permanently separated or the registered partner or a person who lives together with the person who is capable of work and entitled to benefits in a so-called “community of common responsibility and liability”,
- the unmarried children of the person entitled to benefits or his/her partner under the age of 25 living in the household if they are in need of assistance.

This means that a child which is still living with its parents forms its own community of need after its 25th birthday! Do not forget to apply duly for benefits yourself!

If a child still lives with its parents and has a child of its own, this child forms its own community of need with the child after birth. This is independent of age, it applies, for example, to a 16-year-old. Also in this case, apply duly for benefits yourself!

If a child itself has so much income that it is not in need of assistance, e.g. through maintenance, orphan's benefit and child allowance, it falls out of the community of need, as the income of children can not be allocated to other persons. There is an exception with child allowance. If the need of the child is secured by other income, the child allowance is allocated to the parent entitled to the allowance.

A community of need also exists when a child capable of work of a minimum age of 15 lives together with a parent (with parents) incapable of work.

Special case: Community of mixed needs and exclusion from benefits

If, for example, one of the partners draws retirement annuity or completes a course of studies at a university and is therefor not entitled to benefits, then this is a community of mixed needs. This implicates that his/her income over and above his/her own needs will be distributed to the remaining members of the community of need. (Federal Social Court, judgement from 15.4.2008, B 14/7b AS 58/06 R). Further case constellations are possible.

Zur Verantwortungs- und Einstehensgemeinschaft

Leben Sie mit einem Partner zusammen, mit dem Sie nicht verheiratet sind und mit dem auch keine eingetragene Lebenspartnerschaft besteht, wird geprüft ob eine so genannte „Verantwortungs- und Einstehensgemeinschaft“ vorliegt. Diese liegt nach dem Gesetz vor, wenn beide Partner bereit sind füreinander Verantwortung zu tragen und füreinander einzustehen.

In folgenden Fällen wird eine „Verantwortungs- und Einstehensgemeinschaft“ per Gesetz vermutet (§ 7 Abs. 3a SGB II)

- die Partner leben länger als ein Jahr zusammen
- die Partner leben zusammen mit einem gemeinsamen Kind
- Kinder oder Angehörige werden im Haushalt versorgt oder
- die Partner sind befugt, über Einkommen und Vermögen des anderen zu verfügen.

Wenn diese Vermutung für Sie nicht zutrifft, können Sie sie widerlegen! Lassen Sie sich in solchen Fällen kompetent beraten!

3.2 Die Haushaltsgemeinschaft (§ 9 Abs. 5 SGB II)

Von der Bedarfsgemeinschaft zu unterscheiden ist die Haushaltsgemeinschaft. Wenn Sie mit Verwandten oder Verschwägerten zusammen in einer Wohnung leben, kann Sie das Jobcenter als Haushaltsgemeinschaft betrachten. Das können z. B. Geschwister, Enkelkinder im Haushalt der Großeltern oder die Nichte im Haushalt der Tante sein. Eine Haushaltsgemeinschaft kann auch bestehen, wenn ein 25-jähriges Kind im Haushalt der Eltern wohnen bleibt. Im Falle einer Haushaltsgemeinschaft mit Verwandten oder Verschwägerten wird vermutet, dass eine finanzielle Unterstützung der bedürftigen Person durch seine Verwandten erfolgt, wenn die Verwandten über ein entsprechendes Einkommen und Vermögen verfügen. Dies kann auch kostenlose Unterkunft oder Verpflegung der bedürftigen Person sein. Die Vermutung kann durch Gegenbeweis widerlegt werden. Wenn jede Person „aus ihrem eigenen Topf“ wirtschaftet und es keine gemeinsame Haushaltsführung gibt, liegt keine Haushaltsgemeinschaft vor.

Erfolgt keine Widerlegung, wird die Unterstützung berechnet. Für den Einsatz des Einkommens gelten andere Vorschriften als bei dem Vorliegen einer Bedarfsgemeinschaft. In den Fällen einer Haushaltsgemeinschaft wird das Einkommen des unterstützenden Verwandten zunächst nach den SGB II- Grundsätzen bereinigt (siehe unter Punkt 7). Von diesem bereinigten Einkommen wird der doppelte Regelbedarf zuzüglich der anteiligen Aufwendungen für Unterkunft und Heizung abgezogen. Das übrig gebliebene Einkommen wird zur Hälfte auf den Bedarf des Leistungsberechtigten angerechnet. Die gesetzliche Vorschrift hierfür ist § 1 Abs. 2 der Arbeitslosengeld II/Sozialgeld-Verordnung.

Beispiel für eine Berechnung:

Frau M. lebt bei ihrer Tante X. Die Tante erhält eine Altersrente aus dem Ausland in Höhe von 1.430 Euro netto, die Miete beträgt 400 Euro.

Bereinigtes Einkommen der Tante X. (Abzug der Versicherungspauschale)	1.400 Euro
minus 2-fachen Regelbedarf von 364 Euro	728 Euro
minus ½ Miete	200 Euro
Verbliebenes Einkommen	472 Euro
Davon werden 50 %, d.h. 236 Euro als Einkommen bei Frau M. angerechnet	

The community of common responsibility and liability

If you live together with a partner with whom you are not married and with whom no civil union exists, it will be examined whether a so-called “community of common responsibility and liability” exists. By law, this is the case when both partners are prepared to take responsibility for each other and to vouch for each other.

A “community of common responsibility and liability” is assumed by law in the following cases (§ 7 para. 3a SGB II)

- the partners have been living together for more than one year
- the partners live together with a child belonging to both partners
- children or relatives are being looked after in the household or
- the partners are authorised to dispose of the income and assets of the other partner.

If this assumption does not apply to you, you can refute it! Please seek professional advice in such cases!

3.2 The household sharing community (§ 9 para. 5 SGB II)

The household sharing community is to be distinguished from the community of need. If you live together in one flat with relatives or persons related by marriage, the job centre can consider you as a household sharing community. This can be, for example, brothers and sisters, grandchildren in the household of the grandparents or the niece in the household of the aunty. A household sharing community can also exist when a 25-year-old child continues to live in the household of the parents.

In the case of a household sharing community with relatives and persons related by marriage, it is assumed that the financial support of the person in need is provided through his/her relatives if the relatives have adequate income and assets at their disposal. This can also be the housing or catering of the person in need free of charge. The assumption can be refuted with counter-evidence. If each person keeps house “from their own pot” and no common house keeping exists, a household sharing community does not exist.

If there is no refutation, the support will be calculated. The regulations which apply to the use of the income differ to those in the case of the existence of a community of need. In the cases of a household sharing community, the income of the supporting relative is first of all adjusted according to the principles of SGB II (see below item 7). The double standard need plus the pro rata expenditure for accommodation and heating are deducted from this adjusted income. Half of the remaining income is taken into account in the need of the person entitled to benefits. The statutory provision for this is § 1 para. 2 of the Unemployment Benefit II/Social Allowance Act.

Example of a calculation:

Mrs M. lives with her aunty X. The aunty receives retirement annuity of 1,430 euros net from abroad, the rent amounts to 400 euros.

Adjusted income of aunty X.	
(deduction of insurance flat-rate)	1,400 euros
minus 2x standard need of 364 euros	728 euros
minus ½ rent	200 euros
Remaining income	472 euros
Here, 50 %, i.e. 236 euros are taken into account as income of Mrs M.	

3.3 Die Wohngemeinschaft

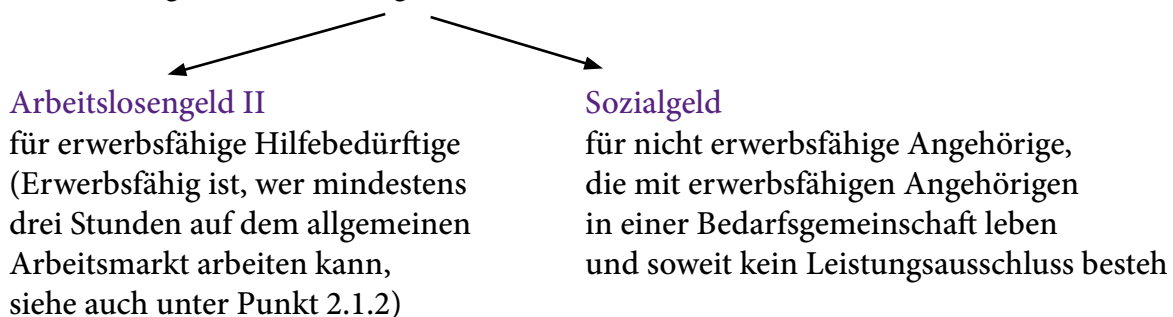
„Klassische“ Wohngemeinschaften bilden z.B. junge Leute, die sich eine Wohnung teilen, wobei aber jeder für sich allein wirtschaftet. Hier handelt es sich weder um eine Bedarfs-, noch um eine Haushaltsgemeinschaft, Einkommen und Vermögen der Mitbewohner spielen also keine Rolle, wenn einer SGB II-Leistungen benötigt.

In einer Wohngemeinschaft gilt jeder Einzelne, der hilfebedürftig ist, als eigene Bedarfsgemeinschaft und hat damit einen eigenen Anspruch auf den Regelbedarf und die Miete bis zur Angemessenheitsgrenze.

Wenn nur 2 Personen in einer Wohngemeinschaft leben, gibt es häufig Probleme, weil das Jobcenter eine Verantwortungs- und Einstehensgemeinschaft vermutet, die Vermutung muss dann widerlegt werden. Suchen Sie in diesen Fällen eine Beratungsstelle auf.

4. Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts

Die Leistungen zur Sicherungen des Lebensunterhalts bestehen aus



Als erwerbsfähig im Sinne des Gesetzes gelten auch

- Kinder ab 15 Jahren, auch wenn sie noch die Schule besuchen,
- Personen, die Kinder bis zum 3. Geburtstag erziehen oder Angehörige pflegen (ergibt sich aus § 10 Abs. 1 Nr. 3 und 4 SGB II),
- nur vorübergehend arbeitsunfähige Personen, die krankgeschrieben sind.

Sozialgeld können z.B. erhalten:

- Kinder bis zum 15. Geburtstag in der Bedarfsgemeinschaft, denn sie gelten nach dem Gesetz als nicht erwerbsfähig.
- erwerbsunfähige, hilfebedürftige Mitglieder der Bedarfsgemeinschaft, die mehr als vorübergehend, aber nicht dauerhaft erwerbsgemindert sind. (bspw. eine befristete Rente wegen Erwerbsminderung nach dem SGB VI erhalten) Sind sie dauerhaft voll erwerbsgemindert, haben sie Anspruch auf die „Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung“ nach dem Kapitel 4 des SGB XII, zuständig ist in diesem Fall das Sozialamt
- dauerhaft erwerbsunfähige Kinder bis zum 18. Geburtstag in der Bedarfsgemeinschaft, ab 18 haben auch sie Anspruch auf die Grundsicherung nach dem Kapitel 4 des SGB XII
- evtl. Ausländer, die keine Arbeitserlaubnis haben (z. B. Ehepartner oder Kinder eines ALG II-Berechtigten); allerdings nur, sofern keine weiteren Ausschlussgründe vorliegen

3.3 The flat-sharing community

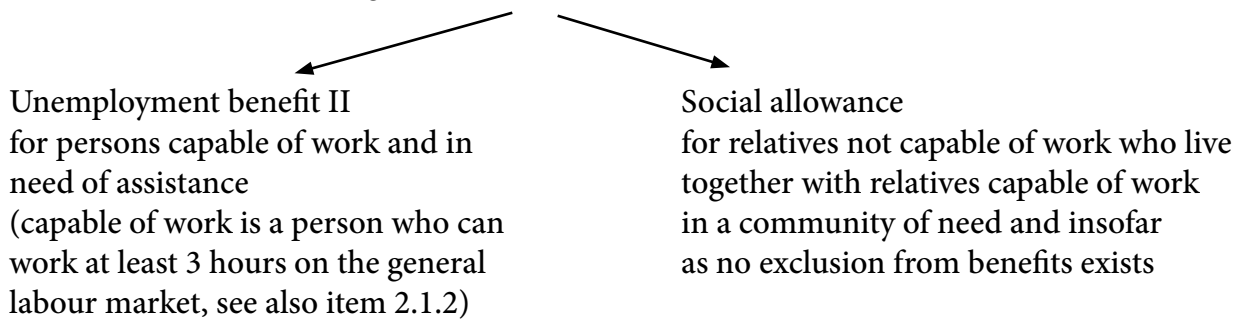
„Classical“ flat-sharing communities are formed, for example, by young people who share a flat, whereby, however, each keeps house for himself. This is neither a community of need nor a household sharing community, the income and the assets of the other occupants do not play a role when one of the occupants requires SGB II-benefits.

In a flat-sharing community, each individual who is in need of assistance is regarded as one's own community of need and is thus entitled himself to the standard need and to the rent up to the limit of appropriateness.

If only 2 persons live in a flat-sharing community, there are often problems because the job centre assumes a community of common responsibility and liability, the assumption must then be refuted. Please go to an advisory centre in these cases.

4. Allowances for securing subsistence

The allowances for securing subsistence consist of



Regarded as capable of work within the meaning of the law are also

- children from the age of 15, even when they still attend school
- persons raising children up to the age of 3 or taking care of relatives (arising from § 10 para. 1 no. 3 and 4 SGB II)
- persons who are only temporarily unable to work and are certified unfit for work.

For example, the following persons can receive social assistance:

- children up to the age of 15 in the community of need, as by law they are not regarded as being capable of work
- members of the community of need who are incapable of work and in need of assistance and who have a more than brief, however, not permanent, reduced earning capacity (for example receiving a temporary pension due to reduced earning capacity according to SGB VI). If you have a permanent reduced earning capacity, you are entitled to “basic social security benefits at old-age and in the case of reduced earning capacity” according to section 4 of the SGB XII, in this case the Social Assistance Office is responsible
- children in the community of need up to the age of 18 who have a permanent reduced earning capacity, from the age of 18 they are also entitled to the basic social security benefits according to section 4 of the SGB XII
- eventually foreigners who do not possess a work permit (e.g. marriage partners or children of a person entitled to unemployment benefit II); however, only if no further exclusion criteria exist.

Die Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts setzen sich zusammen aus:

1. dem Regelbedarf
2. ggf. Mehrbedarfen
3. dem Bedarf für Unterkunft und Heizung
4. ggf. einmaligen Bedarfen, die als Zuschuss gewährt werden
5. ggf. Darlehen bei unabweisbarem Bedarf
6. ggf. Leistungen für Bildung und Teilhabe

Außerdem sind folgende Leistungen zur Absicherung vorgesehen:

- die Beiträge zur gesetzlichen Kranken-, Pflegeversicherung, sofern kein Anspruch auf Familienversicherung für SGB II-Berechtigte und keine Versicherung bei einer privaten Krankenversicherung besteht.
- für Personen, die in der privaten Krankenversicherung versicherungspflichtig sind, müssen die Beiträge bis zur Höhe des halben Beitrages im Basistarif der privaten Krankenversicherung vom Jobcenter übernommen werden (Urt. des BSG vom 18.01.2011, B 4 AS 108/10 R, Weisung der Bundesagentur für Arbeit vom 27.1.2011)
- Beiträge zur freiwilligen Krankenversicherung für ALG II-Empfänger und Sozialgeldempfänger, die nicht in der gesetzlichen Krankenversicherung pflichtversichert sind und auch keine Familienversicherung beanspruchen können. Wenn allein durch den Beitrag Hilfebedürftigkeit entsteht, wird der Beitrag in der notwendigen Höhe übernommen.

Hinweis: Für Sozialgeldempfänger übernimmt das Jobcenter im Normalfall keine Beiträge zur gesetzlichen Krankenversicherung, weil diese nicht pflichtversichert sind. Sie sind in der Regel familienversichert. Bitte wenden Sie sich bei Problemen mit Ihrer Krankenversicherung an eine kompetente Beratungsstelle.

4.1 Der Regelbedarf (§§ 20, 23, 77 Abs. 4 SGB II)

Der Regelbedarf ist eine feste Größe. Er wird jeweils zum 1. Januar eines Jahres angepasst. Regelbedarfe sollen den laufenden Lebensunterhalt decken. Dazu gehören u. a.: Nahrungsmittel und Getränke, Hausrat, Kleidung, Körperpflege, Energie ohne deren Anteile für die Heizung und die Erzeugung von Warmwasser, Telefon, Fahrtkosten, kulturelle Bedürfnisse, Rezeptgebühren und vieles mehr. Die Höhe der Regelbedarfe hängt vom Alter ab und von der Zusammensetzung der Bedarfsgemeinschaft

The allowances for securing subsistence consist of:

1. the standard need
2. if necessary, the increased needs
3. the need for accommodation and heating
4. if necessary, one-off needs, which are granted as a subsidy
5. if necessary, loans in the case of irrefutable needs
6. if necessary, allowances for education and participation in social life

In addition, the following allowances are provided for security:

- the contributions to statutory health and long-term care insurance if no entitlement to family health insurance for persons entitled to SGB II and no private health insurance exists.
- for persons subject to compulsory contributions to a private health insurance, the job centre must take over the contributions in the amount of up to half of the amount in the base rate of the private health insurance (verdict of the Federal Social Court from 18.01.2011, B 4 AS 108/10 R, directive of the Federal Employment Office from 27.1.2011)
- contributions to voluntary health insurance for recipients of unemployment benefit II and recipients of social allowance who are not compulsorily insured in the statutory health insurance and in addition are not entitled to family health insurance. If a need of assistance arises solely as a result of the contribution, the contribution will be taken over in the necessary amount.

Note: In the normal case, the job centre does not take over contributions to statutory health insurance for recipients of social assistance, as such persons are not compulsorily insured. As a rule, they are covered under family health insurance. If you have problems with your health insurance, please seek competent advice.

4.1 The standard need (§§ 20, 23, 77 para. 4 SGB II)

The standard need is a fixed amount. It is adjusted each year on the 1st January.

The standard needs should cover day-to-day subsistence. This includes, amongst other things, the costs for food and drinks, household goods, clothing, personal hygiene, energy excluding shares for heating and the production of warm water, telephone, travel, cultural necessities, prescription fees and lots more. The level of the standard need depends on the age and the composition of the community of need.

Regelbedarfsstufen zum 01.01.2011

Regelbedarfsstufen	Für welche Personen	Betrag
Regelbedarfsstufe 1	<ul style="list-style-type: none"> • Alleinstehende • Alleinerziehende • Personen mit minderjährigem Partner 	364 Euro
Regelbedarfsstufe 2	<ul style="list-style-type: none"> • Ehe- oder Lebenspartner, die gemeinsam in einem Haushalt wirtschaften und beide volljährig sind 	328 Euro
Regelbedarfsstufe 3	<ul style="list-style-type: none"> • Sonstige erwerbsfähige Angehörige der Bedarfsgemeinschaft (18-24-jährige Kinder) • Personen unter 25 Jahren, die ohne Zustimmung des Jobcenters umziehen 	291 Euro
Regelbedarfsstufe 4	<ul style="list-style-type: none"> • Sonstige erwerbsfähige Angehörige der Bedarfsgemeinschaft (14-17-jährige Kinder) 	287 Euro
Regelbedarfsstufe 5	<ul style="list-style-type: none"> • 6-13-jährige Kinder 	251 Euro
Regelbedarfsstufe 6	<ul style="list-style-type: none"> • 0-5-jährige Kinder 	215 Euro

4.2 Mehrbedarfe (§ 21 SGB II)

In bestimmten Lebenslagen sieht das Gesetz einen höheren Bedarf vor, der durch einen so genannten Mehrbedarfszuschlag gedeckt werden soll: bei Schwangerschaft, Alleinerziehung, krankheitsbedingter kostenaufwändiger Ernährung, Behinderung, einem im Einzelfall unabwiesbaren, laufenden, nicht nur einmaligem Bedarf und bei dezentraler Warmwasserversorgung.

Sie können mehrere Mehrbedarfszuschläge gleichzeitig beanspruchen, jedoch darf die Summe der Mehrbedarfszuschläge bei Schwangerschaft, Alleinerziehung, krankheitsbedingter kostenaufwändiger Ernährung und Behinderung die Höhe des Ihnen zustehenden Regelbedarfs nicht überschreiten. (§ 21 Abs. 8 SGB II)

Mehrbedarfszuschlag für werdende Mütter (§ 21 Abs. 2 SGB II)

Einen Mehrbedarfszuschlag in Höhe von 17% der maßgeblichen Regelleistung erhalten Sie ab der 13. Schwangerschaftswoche bis zum Tag der Geburt.

	Regelbedarf	Mehrbedarf
Alleinstehende Frauen	364 Euro	62 Euro
Frauen in Partnerschaft	328 Euro	56 Euro
Frauen zwischen 18 und 24 Jahren bei den Eltern	291 Euro	49 Euro
Frauen unter 18 J. bei den Eltern	287 Euro	49 Euro

Standard need grades as of 01.01.2011

Standard need grades	For which persons	Amount
Standard need grade 1	<ul style="list-style-type: none"> • single persons • single parents 	364 euros
Standard need grade 2	<ul style="list-style-type: none"> • persons with a partner who is a minor • marriage partners or partners who keep house together in one household and both are of age 	328 euros
Standard need grade 3	<ul style="list-style-type: none"> • other members of the community of need who are capable of work (18-24-year-old children) • persons under the age of 25 who move without approval of the job centre 	291 euros
Standard need grade 4	<ul style="list-style-type: none"> • other members of the community of need who are capable of work (14-17-year-old children) 	287 euros
Standard need grade 5	<ul style="list-style-type: none"> • 6-13-year-old children 	251 euros
Standard need grade 6	<ul style="list-style-type: none"> • 0-5-year-old children 	215 euros

4.2 Increased needs (§ 21 SGB II)

Under particular circumstances in life, the law envisages a higher need, which can be covered by the so-called increased need allowance in case of pregnancy, single parenthood, expensive nutrition due to illness, disability, in case of an irrefutable, current, recurring need and in case of decentralised water supply.

You may apply for several increased need allowances simultaneously, however, the total amount of increased need allowances must not exceed the standard needs you are eligible for in case of pregnancy, single parenthood, expensive nutrition due to illness and disability (§ 21 par. 8 SGB II)

Increased need allowance for expectant mothers (§ 21 par. 2 SGB II)

You are eligible for an increased need allowance amounting to 17% of the applicable standard benefit from the 13th week of pregnancy to the day of birth.

	Standard need	Increased need
Single women	364 euros	62 euros
Women in partnership	328 euros	56 euros
Women aged between 18 and 24 living with their parents	291 euros	49 euros
Women aged under 18 living with their parents	287 euros	49 euros

Mehrbedarfszuschlag für Alleinerziehende (§ 21 Abs. 3 SGB II)

Diese Leistung steht Ihnen zu, wenn Sie ohne Partner mit minderjährigen Kindern zusammenleben und allein für deren Pflege und Erziehung sorgen. Voraussetzung dafür ist, dass Sie sich tatsächlich allein um das Kind/ die Kinder „kümmern“, Sie müssen nicht die elterliche Sorge besitzen. Einen Anspruch haben Sie auch dann, wenn das Kind eine Tagesstätte besucht. Wenn Sie getrennt von dem anderen Elternteil leben, sich aber regelmäßig und im gleichmäßigen Umfang bei der Pflege und Erziehung des Kindes abwechseln, haben Sie beide Anspruch auf den halben Mehrbedarf (Wechselmodell). Wenn eine erwachsene Person mit im Haushalt lebt, die sich gleichermaßen um die Kinder kümmert, handelt es sich nicht um Alleinerziehung und der Zuschlag steht Ihnen nicht zu.

	Prozentualer Mehrbedarf	Geldleistung
1 Kind unter 7 Jahren	36 %	131 Euro
1 Kind ab 7 Jahren	12 %	44 Euro
2 Kinder 16 bzw. 17 Jahre	24 %	87 Euro
2 Kinder unter 16 Jahren	36 %	131 Euro
3 Kinder unter 18 Jahren	36 %	131 Euro
4 Kinder unter 18 Jahren	48 %	175 Euro
ab 5 Kinder unter 18 Jahren	60 %	218 Euro

Mehrbedarfszuschlag für krankheitsbedingte kostenaufwändige Ernährung (§ 21 Abs. 5 SGB II)

Sie müssen ein ärztliches Attest vorlegen, in welchem die Krankheit und die notwendige Ernährung beschrieben werden. Unter Umständen ist es sinnvoll, sich an ein Gesundheitsamt zu wenden. Das Jobcenter orientiert sich bei der Höhe des Mehrbedarfs an Empfehlungen des Deutschen Vereins. Bei Bedarf fragen Sie in einer Beratungsstelle nach. Bei Erkrankungen, bei denen eine Vollkosternahrung angezeigt ist, wie z.B. bei Diabetes oder Bluthochdruck, wird in der Regel kein Mehrbedarf gewährt.

Mehrbedarfszuschlag für behinderte Menschen (§ 21 Abs. 4 SGB II)

Erwerbsfähige behinderte Menschen bekommen einen Mehrbedarf in Höhe von 35 %, wenn sie Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben oder Eingliederungshilfe von einem öffentlich-rechtlichen Träger tatsächlich bekommen.

Nicht erwerbsfähige behinderte Menschen ab dem 15. Geburtstag, die Sozialgeld beziehen, können ebenfalls den Zuschlag bekommen, wenn sie Eingliederungshilfe zur Schulbildung oder Ausbildung nach dem Zwölften Sozialgesetzbuch tatsächlich erhalten.

Mehrbedarfszuschlag für **nicht** Erwerbsfähige mit Merkzeichen G, aG (§ 23 Abs. 2-4 SGB II)

Voraussetzung für den Anspruch auf 17%-igen Zuschlag für nicht Erwerbsfähige ist eine Anerkennung als Schwerbehinderter mit Gehbehinderung (Merkzeichen G) oder außergewöhnlicher Gehbehinderung (Merkzeichen aG). Die Behinderung muss nachgewiesen werden, i. d. R. durch einen Schwerbehindertenausweis. Da allerdings häufig die Bearbeitung zur Ausstellung eines Schwerbehindertenausweises sehr lange dauert, reicht der Feststellungsbescheid des Versorgungsamtes.

Increased need allowance for single parents (§ 21 para. 3 SGB II)

You are eligible for this kind of benefit if you live, without partner, together with your minor children and are solely responsible for their care and education. A prerequisite for this is that you actually „look after“ the child /children, you do not have to have the parental custody. You are also eligible if the child attends a day-care centre. If you live separate from the other parent, but you regularly and to the same extent alternate in the child's care and education, you are both eligible to the half increased need amount (joint physical care). If an adult is living in the household and equally cares for the children, it is not a single parenthood and you are not eligible for this allowance.

	Increased need in percent	Cash benefit
1 child aged under 7	36 %	131 euros
1 child aged 7 and over	12 %	44 euros
2 children aged between 16 and 17	24 %	87 euros
2 children aged under 16	36 %	131 euros
3 children aged under 18	36 %	131 euros
4 children aged under 18	48 %	175 euros
5 children and more aged under 18	60 %	218 euros

Increased need allowance for expensive nutrition due to illness (§ 21 par. 5 SGB II)

You must submit a medical certificate which describes the illness and the required nutrition. It may be useful to approach the Health Authority. The job centre bases its decisions regarding the amount of increased need on the recommendations of the German Association. If required, get in touch with the Advisory Centre for more information. For illnesses which require whole food nutrition, e.g. diabetes and high blood pressure, the increased need is usually not granted.

Increased need for disabled persons (§ 21 para. 4 SGB II)

Disabled persons capable of work are granted an increased need of 35% if they actually get benefits from a public authority for the participation in working life or employment integration assistance.

Disabled persons not capable of work aged 15 years and over who get social allowance may also be eligible for an additional allowance if they actually get employment integration assistance for school education or vocational training pursuant to the Twelfth Social Security Code.

Increased need allowance for persons not capable of work with mark G, aG (§ 23 para. 2-4 SGB II)

Persons are eligible for a 17% allowance for persons not capable of work if they were attested severe disability with exceptional walking disability (mark G) or exceptional walking disability (mark aG). The disability must be proven, usually by a severely handicapped ID. As the procedure to issue the severely handicapped ID frequently takes a long time, it is sufficient to submit the Notice of Assessment of the Pension Office.

Mehrbedarfszuschlag für einen im Einzelfall unabweisbaren, laufenden, besonderen, nicht nur einmaligen Bedarf (§ 21 Abs. 6 SGB II)

Es muss sich um einen ganz besonderen, nicht typischen regelmäßigen Bedarf handeln, der von dem Regelbedarf nicht abgedeckt wird und auch nicht durch andere Einsparmöglichkeiten, aus Vermögen oder durch Zuwendungen von Dritten, z. B. Familienmitgliedern, gedeckt werden kann.

Nach den Durchführungshinweisen der Bundesagentur für Arbeit können etwa folgende Aufwendungen als außergewöhnliche, laufende Belastungen anerkannt werden:

- Pflege- und Hygieneartikel, die aus gesundheitlichen Gründen laufend benötigt werden, z. B. bei AIDS oder Neurodermitis
- Putz- oder Haushaltshilfen für Rollstuhlfahrer, die gewisse Tätigkeiten im Haushalt nicht ohne fremde Hilfe erledigen können und keine Hilfe von anderen erhalten,
- Kosten zur Wahrnehmung des Umgangsrechtes mit den Kindern, das heißt regelmäßige Fahrt- oder Übernachtungskosten

Diese Aufzählung ist nicht abschließend. Die Leistungen werden nur gewährt, wenn eine erhebliche Unterversorgung drohen würde. Bedarfsspitzen sind durch Wirtschaften mit der Regelleistung auszugleichen. Aus der Regelleistung und nicht mithilfe dieses Mehrbedarfs sind etwa folgende Posten zu bestreiten:

- Praxisgebühr
- Zusatzbeitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung
- Bekleidung und Schuhe für Unter- bzw. Übergrößen
- Kinderbekleidung im Wachstumsalter

Mehrbedarfszuschlag wegen dezentraler Warmwasserversorgung (§ 21 Abs. 7 SGB II)

Seit dem 01.01.2011 werden die Kosten für Warmwasserversorgung als Kosten der Unterkunft anerkannt und vom Jobcenter übernommen. Bei Haushalten mit individueller, dezentraler Warmwasserversorgung über Strom oder Gas hat jedes Haushaltsmitglied daher einen Anspruch auf einen prozentual vom Regelbedarf berechneten Mehrbedarfszuschlag, soweit nicht im Einzelfall ein abweichender Bedarf besteht oder ein Teil des angemessenen Bedarfs bei den Kosten der Unterkunft anerkannt wird:

Regelbedarf	Mehrbedarf in %	Geldleistung
364 Euro	2,3	8,37 Euro
328 Euro	2,3	7,54 Euro
291 Euro	2,3	6,69 Euro
287 Euro	1,4	4,02 Euro
251 Euro	1,2	3,01 Euro
215 Euro	0,8	1,72 Euro

Die Einführung dieses Mehrbedarfs zum 01.01.2011 und die Herausnahme der Kosten für die Erwärmung von Warmwasser aus dem Regelbedarf zur Sicherung des Lebensunterhalts bedeutet für die Haushalte, die über eine zentrale Warmwasserversorgung verfügen (wo also das Warmwasser „aus der Wand“ kommt), dass die bisher so genannte Warmwasserpauschale (oder auch die tatsächlichen Kosten aus der Nebenkostenabrechnung für die Warmwassererwärmung) nicht mehr von den Kosten der Unterkunft abgezogen wird.

Increased need allowance in case of an exceptional irrefutable, current, recurring need (§ 21 par. 6 SGB II)

It must be a very exceptional, non-typical regular need, which is not covered by the standard need or by allowances of third parties, e.g. family members.

According to the notes of the Federal Employment Agency on implementation, the following expenses can be acknowledged as exceptional, current costs:

- Care and sanitary products which are continuously required for health reasons, e.g. in case of AIDS or neurodermatitis.
- Housekeeping assistance for wheelchair users who are unable to perform specific activities in the household without external assistance and do not get assistance by other parties.,
- Costs related to exercising the visitation rights with children, i.e. regular travel or accommodation costs.

This list is not exhaustive. The benefits are only granted if a considerable shortage is likely to occur. Peak of demand must be compensated by economising with the standard benefits. The standard benefit and not the increased need allowance has to cover the following items:

- Medical fee (quarterly surcharge due at initial visit to doctor's office)
- Additional contribution to the statutory health insurance
- Undersize and/or oversize clothing and shoes
- Children's clothing during adolescence

Increased need allowance due to decentralised water supply (§ 21 par. 7 SGB II)

Since 01.01.2011, the expenses for warm water supply have been acknowledged as accommodation-related costs and will be paid by the job centre. In households with individual, decentralised warm water supply via electricity or gas, each member of the household is eligible to an increased need allowance calculated as percentage of the standard need, unless a deviating need was demonstrated in individual cases or part of the acceptable demand has been acknowledged under accommodation costs:

Standard need	Increased need in %	Cash benefit
364 euros	2.3	8.37 euros
328 euros	2.3	7.54 euros
291 euros	2.3	6.69 euros
287 euros	1.4	4.02 euros
251 euros	1.2	3.01 euros
215 euros	0.8	1.72 euros

The introduction of this increased need as per 01.01.2011 and the separation of costs for water heating from the standard need of the subsistence allowance (for securing subsistence) means for the households which are provided with central warm water supply (where the water comes „off the tap“) that the previously known warm water lump sum (or the actual water heating costs from the statement of incidental rental costs) are no longer deducted from the accommodation costs.

4.3 Bedarfe für Unterkunft und Heizung (§§ 22, 22a, 22b SGB II)

Neben der Sicherung des Lebensunterhalts sind in der Regel monatlich Wohn- oder Unterbringungskosten aufzubringen. Im Rahmen der Grundsicherung für Arbeitsuchende übernimmt das Jobcenter die Kosten der Unterkunft und Heizung für alle Mitglieder der Bedarfsgemeinschaft, allerdings nur, wenn sie angemessen sind. Zu den Kosten der Unterkunft gehört auch die Übernahme von fälligen Nachzahlungen aus der Betriebskostenabrechnung.

Die Mehrzahl der Berliner Leistungsberechtigten wohnt in Mietwohnungen. Darum beziehen wir uns im Folgenden auf diese. Für Wohneigentum gibt es sehr viele besondere Vorschriften, auf die wir an dieser Stelle nicht eingehen können. Bei Fragen zur Angemessenheit von Wohneigentum wenden Sie sich bitte an eine Beratungsstelle.

Vorbemerkung:

- Für die Leistungen für Unterkunft und Heizung sind die kommunalen Träger zuständig. Aus diesem Grund gibt es unterschiedliche Handlungsweisen der Behörden und damit auch unterschiedliche Angemessenheitsgrenzen. Im Folgenden wird vor allem auf die Berliner Handhabung Bezug genommen.
- Die Berliner Grundlage hierfür ist die AV-Wohnen (Ausführungsvorschriften der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales zur Gewährung von Leistungen gemäß § 22 SGB II und §§ 29 und 34 SGB XII - AV-Wohnen - in der Fassung vom 10. Februar 2009. Sie ist zu finden auf der Seite der Senatsverwaltung für Soziales <http://www.berlin.de/sen/ias/> - dann bei Suchfunktion „AV-Wohnen“ eingeben.
- Erwähnt werden soll an dieser Stelle, dass die AV-Wohnen vom Bundessozialgericht in Bezug auf ihre Angemessenheitskriterien für unzulässig erklärt worden ist, da diesen Kriterien kein schlüssiges Konzept zu Grunde liegt (Entscheidungen vom 19.10.2010 – B 14 AS 50/10 R und B 14 AS 2/10 R). Sie wird trotzdem von den Jobcentern weiter angewendet. Darum wird sich auch hier auf sie bezogen. Wenn das Jobcenter aber nicht mehr bereit ist, die vollständigen Kosten der Unterkunft zu zahlen, kann sich unter Umständen eine Klage vor dem Sozialgericht lohnen, weil die Richter andere Angemessenheitskriterien zugrunde legen können.

Zu den Unterkunftskosten gehören:

- Grundmiete, kalte Betriebskosten (wie z.B. Wasser-, Müllabfuhrgebühren) und Heizungskosten, also die Bruttowarmmiete.
Haben Sie eine Ofenheizung, gehört dazu natürlich das Heizmaterial wie Holz und Kohle.
- Kosten für einen Kabelanschluss, wenn er fester Bestandteil des Mietvertrages ist
- Renovierungen/Schönheitsreparaturen im laufenden Mietverhältnis sowie Auszugsrenovierung bei berechtigter Forderung des Vermieters (Rücksprache mit dem Jobcenter!).
- Einzugsrenovierung (nach vorheriger Zusicherung des Jobcenters!)
- Kosten für die Unterbringung Wohnungsloser (Nutzungsentgelt, Pensionskosten etc.)
- Nachzahlungen aus der Jahresabrechnung der Betriebs- und Heizkosten, soweit diese auf angemessenem Verbrauch beruhen. Aber: Haben Sie ein Guthaben aus der Abrechnung, müssen Sie dies dem Jobcenter mitteilen. Im Folgemonat wird dieses Guthaben von den Kosten der Unterkunft abgezogen, so dass Sie weniger Geld erhalten. Beruht die Nachzahlung auf einem zu hohen Verbrauch durch eigenes Verschulden, muss das Jobcenter erst einmal die Kosten übernehmen, danach werden Sie aber aufgefordert, Ihren Energieverbrauch zu senken – das Jobcenter wird Sie informieren, dass derartig hohe Kosten, die aufgrund eines übermäßigen Verbrauchs entstanden sind, in Zukunft nicht mehr übernommen werden.

4.3 Needs for accommodation and heating (§§ 22, 22a, 22b SGB II)

Apart from the allowance for securing subsistence, the monthly costs for housing and accommodation must usually be paid. As part of the basic benefit for job seekers, the job centre reimburses the costs of accommodation and heating for all members of the community of need (Bedarfsgemeinschaft - community of members of a household in need of benefits) under the condition that these costs are appropriate. Costs of accommodation also include the payment of due supplementary payments from the statement of incidental rental costs.

The majority of persons entitled to benefits in Berlin live in rented flats. Therefore we refer to this group in the following. Residential property involves many special regulations, with which we are unable to deal with at this point. For any questions regarding the appropriateness of residential property, please approach an Advisory Centre.

Preliminary remark:

- The municipal institutions are responsible for the benefits for accommodation and heating. Consequently, the authorities follow different procedures and, as a result, specify different limits of appropriateness. The following information primarily refers to the procedures in Berlin.
- The Berlin basis is the Code of Practice „Housing“ (Codes of Practice of the Senate Administration for Integration, Labour and Social Affairs to Grant Benefits according to § 22 SGB II and §§ 29 and 34 SGB XII – [AV-Wohnen] – amended on 10 February 2009). It can be found on the webpage of the Senate Administration for Social Affairs <http://www.berlin.de/sen/ias/> - then enter search term „AV-Wohnen“.
- At this point it should be mentioned that the Code of Practice „Housing“ has been declared inadmissible by the Federal Social Court regarding its appropriateness criteria, because these criteria are not based on a coherent concept (decisions of 19.10.2010 – B 14 AS 50/10 R and B 14 AS 2/10 R). Nevertheless, they are still applied by the job centres. Therefore, we still refer to them. However, if the job centre is no longer willing to pay the entire costs of accommodation, it may be worth filing a claim at the Social Court, because the judges may apply different appropriateness criteria.

The costs of accommodation include:

- Basic rent, cold incidental rental costs (such as water supply and waste recycling fees) and heating costs, i.e. the total rent including heating.
If you have stove heating, these costs also include heating material such as coal and wood.
- Costs for cable connection if it is an integral part of the rental agreement
- Renovations /decorative repairs under the current rental agreement and move-out renovation in case of a justified demand of the landlord (consult the job centre!).
- Move-in renovation (only with prior confirmation of job centre!)
- Costs for accommodation of homeless persons (rental fee, costs for boarding houses etc.)
- Supplementary payments from the annual statement of incidental rental costs, as far as they are based on a reasonable consumption. But: If you have a credit balance based on the statement, you have to notify the job centre. This credit balance is deducted from the costs of accommodation in the following month, so that you receive less money.
If the supplementary payment is based on an excess consumption through fault of your own, the job centre will initially pay the costs, but you are requested to reduce your energy consumption – the job centre will notify you that such high costs caused by excess consumption will not be paid in the future.

Seit dem 01.01.2011 gehören zu den Kosten der Unterkunft auch die Kosten zur Warmwassersererzeugung. Siehe dazu weiter oben unter dem Punkt 4.2 – Mehrbedarfszuschlag wegen dezentraler Warmwasserversorgung.

Was sind angemessene Kosten der Unterkunft?

Obergrenzen für angemessene Bruttowarmmieten in Berlin

1 Personen-Haushalt	378 Euro
2-Personen-Haushalt	444 Euro
3-Personen-Haushalt	542 Euro
4-Personen-Haushalt	619 Euro
5-Personen-Haushalt	705 Euro

(für jede weitere Person 50 Euro zusätzlich)

Wenn die Wohnung unangemessen ist

erlässt das Jobcenter eine „Aufforderung zur Kostensenkung“. In der Regel ist damit verbunden, dass die Wohnungskosten in tatsächlicher Höhe nur noch für 6 Monate gezahlt werden. Danach wird die Miete auf die Höchstgrenze der Angemessenheit abgesenkt, so z. B. bei einem Alleinstehenden, wenn keine besonderen Gründe vorliegen, übernimmt das Jobcenter nur noch 378 Euro.

Wenn Sie eine Aufforderung zur Kostensenkung erhalten, empfehlen wir Ihnen, umgehend eine Beratungsstelle aufzusuchen. Es gibt Ausnahmesituationen, die den Erhalt der Wohnung rechtfertigen können. Dies gilt auch, wenn Sie trotz intensiver Suche keine angemessene Wohnung finden. Sie müssen Ihre Bemühungen dann nachweisen. Darum sollten Sie sich alle Adressen und Ansprechpartner notieren bzw. alle Nachweise aufheben.

Wenn Sie umziehen wollen oder müssen

Vor einem Umzug ist es wichtig, sich an das Jobcenter zu wenden, die Gründe für den Umzug zu schildern und eine Zusicherung zur Übernahme der entstehenden Kosten für Umzug, Kauti-on und Bruttowarmmiete zu beantragen. Wenn Sie ohne Zusicherung der Kosten für eine neue Wohnung umziehen, erhalten Sie für die neue Wohnung nur die Miete in Höhe der bisherigen Bruttowarmmiete und müssen die Kauti-on und die Umzugskosten selbst tragen. Auch ist die Praxis der (Berliner) Jobcenter so, dass in diesem Fall keine Nachzahlungen aus Betriebskosten-abrechnungen übernommen werden. Diese Praxis ist rechtlich umstritten, Sie könnten vor dem Sozialgericht dagegen klagen, die Richter entscheiden unterschiedlich.

Wichtig: Zusicherung des Jobcenters einholen vor Unterzeichnung eines Mietvertrages!

Sie benötigen dazu ein detailliertes schriftliches Wohnungsangebot vom zukünftigen Vermieter, aus dem die Grundmiete, die Betriebskosten (kalt) und die Heizkosten hervorgehen, sowie die Höhe einer eventuell zu zahlenden Kauti-on.

As per 01.01.2011 accommodation costs also include costs of warm water generation. See above item 4.2 Increased need allowance due to decentralised warm water supply.

What are appropriate costs of accommodation?

Upper limits for appropriate total rental costs including heating in Berlin

1-person household	378 euros
2- persons household	444 euros
3- persons household	542 euros
4- persons household	619 euros
5- persons household	705 euros

(additional 50 euros for each additional person)

If the flat is inappropriate,

the job centre will issue a „Request for Cost Reduction“. Generally, this involves that the actual housing costs will only be paid for another 6 months. Afterwards, the rent payment will be reduced to the upper limit of appropriateness, e.g. for a single person the job centre will only pay 378 euros unless specific reasons apply.

If you receive a request for cost reduction, we recommend that you immediately approach an Advisory Centre. There are exceptional situations which may justify that the current flat should be kept. This also applies if you, despite intensive search, have not found an appropriate flat. You must then prove your efforts. Therefore, you should take down all addresses and contact persons and/or keep every piece of evidence.

If you want to or have to move

Before you move, make sure that you contact the job centre and explain the reasons for moving and apply for a confirmation of cost refund for moving, deposit and total rental costs including heating. If you move to a new flat without having this confirmation, you will only get the rent for the new flat in the amount of the previous total rental costs including heating and have to bear the deposit and moving costs yourself. In addition, at (Berlin) job centres it is also common practice not to reimburse any supplementary payments from statements of incidental rental costs. This practice is legally controversial. You may file a claim at the Social Court, the judges come to different decisions.

Important: Get confirmation of job centre before signing the rental agreement!

For this, you need a detailed written rental offer of the future landlord specifying the basic rent, incidental costs (cold) and heating costs as well as the amount of the deposit to be paid, if applicable.

Das Jobcenter gibt nur seine Zustimmung zum Umzug, wenn es den Umzug als „notwendig“ anerkennt. Beispiele für einen notwendigen Umzug sind:

- das Jobcenter fordert Sie zum Umzug bzw. zur Kostensenkung auf, weil die Miete zu hoch ist
- Trennung vom Partner
- die Wohnung ist von Pilzen befallen, wodurch Ihre Gesundheit geschädigt wird (Stellungnahme vom Gesundheitsamt, vorher auch schriftliche Aufforderung an den Vermieter mit der Aufforderung zur Mängelbeseitigung)
- die Wohnung ist zu klein, weil die Bedarfsgemeinschaft wächst, z.B. durch Kinder- oder Partnernachzug oder Geburt eines Kindes
- Gründe, die mit der Aufnahme einer Arbeit zusammenhängen

Wenn der Umzug notwendig ist, haben Sie i. d. R. einen Anspruch auf Übernahme der Kosten für den Umzug und ggf. auf Gewährung eines Darlehens für die Kaution. Der Umzug soll überwiegend in Selbsthilfe erfolgen. Sind Sie aber dazu gesundheitlich oder aus anderen Gründen nicht in der Lage, können die Kosten für eine Umzugsfirma übernommen werden. Lassen Sie sich bei Bedarf beraten!

Für Wohnungslose oder von Wohnungslosigkeit bedrohte Menschen können die Richtwerte bei Neuvermietung ggf. bis zu 10 % überschritten werden, wenn nur so die Wohnungslosigkeit beendet oder verhindert werden kann.

Sonderregelung für „Unter 25-Jährige“

Normalerweise müssen junge Volljährige unter 25 Jahren im Haushalt der Eltern leben, wenn sie SGB II-Leistungen beziehen. Ein ungenehmigter Erstauszug aus der Bedarfsgemeinschaft führt dazu, dass die Kosten für die Unterkunft nicht übernommen werden und die Jugendlichen keinen Anspruch auf eine Erstausstattung der Wohnung haben.

Davon kann es Ausnahmen geben, z.B.:

- der junge Volljährige findet Arbeit und kann künftig ohne SGB II-Leistungen leben
- bei schweren Störungen der Beziehungen zwischen Eltern und Kind
- der junge Volljährige findet einen Arbeits- oder Ausbildungsplatz an einem anderen Ort
- bei Heirat des jungen Volljährigen.

Weitere Gründe sind möglich. In problematischen Fällen wenden Sie sich an eine Sozialberatungsstelle oder an das Jugendamt/Sozialamt (Soziale Wohnhilfe) des Bezirksamtes und bitten um Beratung und Unterstützung.

Untermiete

Wenn Sie vom Jobcenter eine Kostenübernahme für den Neubezug einer Wohnung in einem Untermietverhältnis erhalten wollen, kann das Jobcenter die Zusicherung der Kostenübernahme von der Vorlage einer Untermieterlaubnis abhängig machen. Ansonsten sind die angemessenen Kosten der Untermiete zu übernehmen. Die Untermiete muss im angemessenen Verhältnis zur Gesamtmiete der Wohnung stehen.

Mietschulden

Mietschulden können vom Jobcenter unter folgenden Voraussetzungen als Darlehen übernommen werden:

- wenn der Wohnraum durch die Übernahme erhalten bleibt
- wenn die Miete angemessen ist
- wenn Schuldenübernahme gerechtfertigt ist
- der Betroffene erhält bereits Leistungen für die Unterkunft und Heizung bzw. es besteht dem Grunde nach ein Anspruch auf Übernahme

The job centre will only give its confirmation to move if it acknowledges the move as „necessary“. Examples for a necessary move are:

- the job centre requests that you move and/or reduce costs because the rent is too high
- separation from the partner
- the flat is colonised by fungi which is harmful to your health (statement of the Health Authority); correspondence with the landlord – request to eliminate damage)
- the flat is too small because the community of need grows, e.g. children or partner move in subsequently or child birth
- reasons related to taking up a job

If the move is considered necessary, you are usually entitled to cost refund for moving and, if applicable, to be granted a loan to pay the deposit. The move must primarily be made on your own. However, if you are not capable for health reasons or other reasons, the costs for a moving company may be reimbursed. Get personal advice if necessary!

For homeless persons or persons threatened with homelessness, the standard limits for new rental costs may be exceeded by up to 10% if this is the only option to terminate or avoid homelessness.

Special regulation for „under 25 -year-old“ persons

Usually, young adults under 25 years of age must live in the household of the parents if they get SGB II benefits. A disapproved initial move-out from the community of need implies that the costs for the accommodation are not reimbursed and the adolescent is not entitled to an initial equipment and furnishing of the flat.

There may be exceptions, e.g.:

- the young adult finds a job and is able to make a living without SGB II benefits in the future
- in case of a severely disturbed relationship between parents and child
- the young adult finds a job or vocational training position in a different place
- in case of marriage of the young adult.

Further reasons may apply. In problematic cases, please contact the Social Advisory Centre or the Youth Authority /Social Security Authority (Social Housing Assistance) of the District Administration and ask for advice and support.

Sublease

If you want to apply for cost reimbursement in order to move into a subleased flat, the job centre may make the confirmation for cost reimbursement dependent on the submission of a sublease permit. Otherwise, the appropriate costs of sublease are to be reimbursed. The sublease amount must be adequately proportionate to the total rent of the flat.

Rent arrears

Rent arrears may be reimbursed as a loan by the job centre under following preconditions:

- if the flat is kept after reimbursement
- if the rent is appropriate
- if the reimbursement of arrears is justified
- if the affected person already gets benefits for accommodation and heating and/or the person is generally entitled to reimbursement

Zunächst wird geprüft, ob Sie sich selbst, z.B. durch angespartes Vermögen, helfen können.

Es handelt sich um eine Entscheidung im Einzelfall. Die Praxis der verschiedenen Jobcenter in Berlin ist in Bezug auf eine Mietschuldenübernahme sehr unterschiedlich.

Wenn Sie von Ihrem Mieter eine Mahnung über Mietrückstände oder sogar eine fristlose Kündigung der Wohnung erhalten, sollten Sie umgehend eine Beratungsstelle aufsuchen! In Berlin sind auch die Sozialen Wohnhilfen in den Sozialämtern Ansprechpartner. Kleine Anmerkung: Vor einer fristlosen Kündigung muss der Vermieter keine Mahnung schicken.

Wenn Sie keine Leistungen des Jobcenters erhalten, z. B. weil Sie durch eine Erwerbstätigkeit über genügend Einkommen verfügen, aber trotzdem Mietschulden entstanden sind, können Sie einen entsprechenden Antrag beim Sozialamt stellen.

Es kommt immer wieder vor, dass Mietrückstände auf Grund von langen Bearbeitungszeiten der Leistungsanträge durch die Jobcenter entstehen, z.B. nach einem Umzug. Hierbei handelt es sich nicht um Mietschulden im Sinne des Gesetzes sondern um reguläre Kosten der Unterkunft. Diese müssen vom Jobcenter nachbewilligt werden, ohne dass Sie dafür einen Darlehensvertrag abschließen müssen.

Energieschulden

Eine vergleichbare Notlage wie bei Mietrückständen kann bei Energieschulden bestehen, wenn eine Energiesperre, z. B. für die Gasheizung oder Strom droht. Auch hier müssen Sie zunächst im Rahmen der Selbsthilfe versuchen, die Sperre abzuwenden, z. B. durch eine Ratenzahlungsvereinbarung mit dem Energieanbieter. Bei bereits erfolgter Energiesperre und sehr hoher Nachforderung kann das Jobcenter verlangen, dass Sie einen neuen Vertrag mit einem anderen Anbieter abschließen.

4.4 Einmalige Bedarfe, die als Zuschuss gewährt werden (§ 24 Abs. 3 SGB II)

Normalerweise sollen aus der Regelleistung, die vom Jobcenter bewilligt wird, alle notwendigen Bedarfe gedeckt werden. Es gibt nach dem Gesetz jedoch 3 Lebenssituationen, in denen zusätzliche Leistungen erfolgen.

Diese Leistungen sind gesondert zu beantragen.

Die Leistungen für diese einzelnen Bedarfe werden von den Kommunen geleistet, die jeweils eigene Vorschriften dafür entwickelt haben. Darum beziehen sich die folgenden Ausführungen auf das Land Berlin. Quelle ist dafür das Rundschreiben I Nr. 05/2011 der Senatsverwaltung für Soziales in der letzten Fassung vom 06. Mai 2011. Es ist zu finden auf der Seite der Senatsverwaltung für Soziales, am besten unter <http://www.berlin.de/sen/soziales/sicherung/sozialhilfe>, dann weiter über den Link Berliner Sozialrecht (für „alte Hasen“ ehemals der so genannte „Gelbe Ordner“)

Firstly, it will be checked, whether you are able find an alternative yourself, e.g. through saved assets.

It is a single case decision. The common practice of the different job centres in Berlin regarding rent arrears reimbursement differs widely.

If you get a reminder regarding rent arrears or even a termination of the rental agreement without notice, you should immediately contact the Advisory Centre! In Berlin you can also approach the Social Housing Assistance of the Social Security Authorities. Please note: Prior to a termination without notice, the landlord does not have to send a reminder.

If you do not get benefits from the job centre, e.g. because you have sufficient income from an employment, but nevertheless rent arrears have occurred, you may submit a respective application to the Social Security Office.

Time and again, rent arrears occur due to long processing times of applications for benefits by the job centre, e.g. after moving. In this case, these are not rent arrears within the meaning of the law, but regular costs of accommodation. These costs must be subsequently granted and you do not have to conclude a loan contract for this

Energy arrears

Similar to rent arrears, energy arrears may also represent a comparable distress, if the energy supply is blocked, e.g. for the gas heating or for electricity. In such a case, you are also requested to try on your own to prevent the blocking, e.g. through a payment plan agreement with your utility. If the energy supply has already been blocked and high subsequent demands occur, the job centre may request that you conclude a new agreement with another utility.

4.4 One-off needs which are granted as a subsidy (§ 24 para. 3 SGB II)

Usually all required needs are to be covered by the standard benefit granted by the job centre. However, there are 3 situations in life according to law, for which additional benefits will be granted.

These benefits must be separately applied for.

The benefits for the individual needs are granted by the municipalities, which have developed their own regulations for this. Therefore, the following information refers to the land Berlin. Reference source is the Circular I No. 05/2011 of the Senate Administration for Social Affairs, last amended on 6th May, 2011. It can be found on the website of the Senate Administration for Social Affairs, best under <http://www.berlin.de/sen/soziales/sicherung/sozialhilfe>, then click on the link Berliner Sozialrecht (Berlin Social Security Law) (for „old stagers“ formerly the so-called „Yellow Folder“).

1. Erstausrüstung für die Wohnung mit Möbeln und Haushaltsgeräten:

Eine Erstausrüstung kann Ihnen z.B. zustehen bei Trennung vom Partner, Bedarf nach einem Wohnungsbrand, wenn ein Bedürftiger aus der Haft entlassen wird und eine Wohnung und Einrichtung neu benötigt und natürlich bei dem erstmaligen Bezug einer eigenen Wohnung z.B. bei jungen Erwachsenen, die aus dem Haushalt der Eltern ausziehen (mit vorheriger Genehmigung durch das Jobcenter!). Eine (Teil)ausstattung kann aber auch in Frage kommen, wenn Sie wegen einer unangemessenen Miete umziehen müssen und einzelne Möbel durch diesen Umzug unbrauchbar werden (so das BSG vom 01.07.2009 – B 4 AS 77/08 R) sowie bei einem (erlaubten) Umzug in eine größere angemessene Wohnung.

Die notwendigen Gegenstände sind einzeln zu beantragen (also eine Liste schreiben) und werden als Zuschuss gewährt. Das Jobcenter kann Sie allerdings verpflichten, gebrauchte Möbel aus dem Möbellager zu beziehen.

Geht Ihre Waschmaschine oder Ihr Kühlschrank kaputt, können Sie leider keine Leistungen für den Neukauf als Zuschuss erhalten. Es handelt sich hier nicht um eine Erstausrüstung, sondern eine so genannte „Ersatzbeschaffung“. In diesem Fall können Sie nur ein Darlehen, siehe unter 4.5, erhalten.

2. Erstausrüstung für Bekleidung und Erstausrüstungen bei Schwangerschaft und Geburt

Eine Erstausrüstung für Bekleidung kommt nach einem Wohnungsbrand in Betracht oder aber auch z.B. bei einer erheblichen Gewichtszu- oder abnahme, die plötzlich erfolgt. In Berlin werden die Leistungen hierfür pauschal erbracht, die Pauschalen sind in dem oben genannten Rundschreiben zu finden.

Auch für die Erstausrüstung bei Schwangerschaft und Geburt gibt es in Berlin Pauschalen:

- für die Schwangerschaftsbekleidung 142 Euro
- für die Babyerstausrüstung 311 Euro
- für Kinderwagen mit Matratze 100 Euro, Kinderbett mit Matratze 100 Euro und Hochstuhl 15 Euro

3. Anschaffung und Reparaturen von orthopädischen Schuhen, Reparaturen von therapeutischen Geräten und Ausrüstungen sowie die Miete von therapeutischen Geräten

Diese Sonderleistung wurde 2011 neu eingeführt. Es gibt darum noch keine Ausführungsvorschriften. Was genau mit dem Begriff „Therapeutische Geräte und Ausrüstungen“ gemeint ist, erschließt sich nicht aus der Gesetzesbegründung.

Achtung! Die einmaligen Bedarfe stehen auch Menschen zu, die ansonsten keinen Anspruch auf Leistungen der Grundsicherung für Arbeitssuchende haben, die aber nicht über genügend Einkommen oder Vermögen verfügen, um diese Bedarfe decken zu können. Die Leistungen werden dann in Abhängigkeit vom Einkommen der nächsten 7 Monate bewilligt.

4.5 Darlehen bei unabweisbarem Bedarf (§ 24 Abs. 1 SGB II)

Wie unter 4.4 bereits erwähnt, fällt eine Ersatzbeschaffung nicht unter die Erstausrüstung. Wenn etwas in einem Haushalt bereits vorhanden ist bzw. war und kaputt geht, z.B. die Waschmaschine, muss der Neukauf aus dem Regelbedarf bezahlt werden. Unter Umständen kommt ein Darlehen durch das Jobcenter in Betracht. Der Bedarf muss dafür „unabweisbar“ (also unbedingt notwendig) sein und es dürfen keine Ersparnisse vorhanden sein, mit denen der Bedarf selbst gedeckt werden kann. Ab dem auf die Gewährung des Darlehens folgenden Monat wird dieses bis zur Tilgung mit 10 % des Regelbedarfs durch das Jobcenter aufgerechnet, Sie erhalten also 10 % Ihres Regelbedarfs weniger, bis das Darlehen abgezahlt ist.

1. Initial furnishing of the flat with furniture and household appliances:

You may be eligible for an initial furnishing, for instance, if you separate from your partner, if you are in need after a fire in the flat, if a person in need is released from prison and requires a flat and new furnishing and, naturally, if young adults move out from the parent's household (with prior approval from the job centre!). A (partial) furnishing may also be granted if you have to move due to inappropriate rental costs and individual pieces of furniture turn out to be unusable (according to the Federal Social Court of 01.07.2009 – B 4 AS 77/08 R) and in case of an (approved) move into a larger appropriate flat.

If your washing machine or refrigerator breaks down, you may, unfortunately, not apply for benefits in order to purchase a new appliance. This does not represent an initial furnishing, but a so-called „replacement purchase“. In such a case you may receive a loan, see 4.5.

2. Initial clothing essentials and initial essentials for pregnancy and birth

You may be entitled to the initial clothing essentials after a fire in the flat or, for instance, in case of a considerable weight gain or loss which occurs suddenly. In Berlin, these benefits are granted as a lump sum, the lump sums can be referenced in the above mentioned circular.

The initial essentials for pregnancy and birth are also granted as a lump sum in Berlin:

- for maternity clothing 142 euros
- for the initial essentials for the baby 311 euros
- for pram with mattress 100 euros, baby cot with mattress 100 euros and high chair 15 euros

3. Purchase and repair of orthopaedic shoes, repair of therapeutic appliances and equipment and leasing of therapeutic appliances

This special benefit was newly introduced in 2011. There is still no code of practice for this. What exactly is meant by the term „therapeutic appliances and equipment“ is not apparent from the explanatory memorandum of the law.

Please note! One-off needs may also be granted to persons who are otherwise not entitled to allowances for securing subsistence for job seekers, but who do not have sufficient income or assets to cover those needs. The benefits will then be granted on the basis of the income of the next 7 months.

4.5 Loans in the case of an irrefutable need (crisis loan) (§ 24 para. SGB II)

As already mentioned under 4.4, the replacement purchase is not covered by the initial equipment. If anything is or was already available in the household and breaks down, e.g. the washing machine, the new purchase must usually be made from the standard benefit. Under specific circumstances, a loan may be considered by the job centre. The need for this must be "irrefutable" (i.e. absolutely necessary) and savings must not be available, with which you would be able to cover the need on your own. Starting from the following month in which the loan was granted, the job centre will set off/deduct 10% of the standard benefit until repayment, i.e. you receive 10% less from your standard benefit until the loan is repaid.

5. Bedarfe für Bildung und Teilhabe (§ 28f. SGB II)

Seit dem 01.01.2011 können für Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene neben dem Regelbedarf zusätzliche Leistungen des Jobcenters für Bildung und Teilhabe bewilligt werden. Bildungsbedarfe (nachfolgend Nr. 1. bis 5.) können für Schülerinnen und Schüler unter 25 Jahren anerkannt werden, wenn sie eine allgemein- oder berufsbildende Schule besuchen und keine Ausbildungsvergütung erhalten. Leistungen für Teilhabeleistungen für die Bereiche Kultur, Sport und Freizeit (Nr. 6), werden nur für Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren bewilligt.

Worin besteht das Bildungspaket?

1. Schulausflüge und mehrtägige Klassenfahrten im Rahmen schulrechtlicher Bestimmungen
Gleiches gilt entsprechend für Kinder, die eine Kindertagesstätte besuchen. Für diese Leistungen werden die tatsächlichen Kosten übernommen.

2. Schulbedarf für Schüler

Die Leistung wird durch eine Pauschale erbracht: 70 Euro zum 1. August und 30 Euro zum 1. Februar des Jahres.

3. Schülerbeförderungskosten

Zuschuss für den Besuch der nächstgelegenen Schule des gewählten Bildungsganges, soweit erforderlich, allerdings nur bei einer bestimmten Mindestentfernung. In Berlin beträgt diese nach Festlegung durch die Senatsverwaltung 3 km. In Berlin ist auch nach Festlegung des Senats grundsätzlich die derzeit besuchte Schule die nächstgelegene im Sinne des Gesetzes. Der Zuschuss errechnet sich aus dem Preis der Schülerkarte unter Abzug des im Regelbedarf enthaltenen Anteils für Beförderungskosten.

4. Lernförderung

Die Notwendigkeit soll von der Schule bestätigt werden. Die Vorgehensweise ist äußerst problematisch, weil sich die Schulen dagegen sträuben und es auch nicht in ihrem Betätigungsfeld liegt. Im Ergebnis ist noch nicht geklärt, wie die Notwendigkeit nachgewiesen werden soll. Sie wird nur als notwendig eingeschätzt, wenn die Versetzung gefährdet ist.

5. Teilnahme an einer gemeinschaftlichen Mittagsverpflegung für Schüler und Kinder, die eine Tageseinrichtung besuchen oder für die Kindertagespflege geleistet wird. Pro Teilnahmetag muss 1 Euro Eigenleistung erbracht werden, bei Kitas und in der Kindertagespflege beträgt der Eigenbeitrag pauschal 20 Euro im Monat.

6. Teilhabekosten am sozialen und kulturellen Leben in der Gemeinschaft in Höhe von 10 Euro monatlich für Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren. Hierzu gehören Mitgliedsbeiträge für Aktivitäten in den Bereichen Sport, Spiel oder Kultur wie z. B. Musikunterricht oder Teilnahme an Ferienfreizeiten.

Diese Leistungen können durch Sach- und Dienstleistungen, Gutscheine oder Direktzahlungen an den Anbieter erbracht werden. Die Kosten für den Schulbedarf und die Schülerbeförderungskosten sind Geldleistungen.

Achtung! Mit Ausnahme der Leistungen für den Schulbedarf (2.) muss für alle anderen Leistungen ein Antrag bei den zuständigen Stellen gestellt werden! Die Leistungen für Bildung und Teilhabe stehen nicht nur Leistungsberechtigten nach der Grundsicherung für Arbeitssuchende zu, sondern auch Empfängern von Kinderzuschlag und/ oder Wohngeld, von Sozialhilfe oder Grundsicherung nach dem SGB XII, sowie Personen, die Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz bekommen. Für Berlin gilt, dass die Anträge dort gestellt werden, wo die bisherigen Leistungen beantragt wurden.

5. Needs for education and participation in social life (§ 28f. SGB II)

As per 01.01.2011, children, adolescents and young adults may be granted additional benefits in addition to the regular benefit of the job centre for education and participation in social life. Education needs (see below no. 1 to 5) may be acknowledged for students aged under 25 if they attend a general or vocational school and do not receive an apprenticeship pay. Benefits for participation in social life in the areas of culture, sports and spare time (no. 6) are only granted to children and adolescents aged below 18.

What is the educational package?

1. **School excursions and school trips lasting several days according to statutory school provisions.** Similar regulations apply to children who attend day-care centres. For these activities the actual costs will be reimbursed.

2. **School supplies for students**

The benefit is paid as a lump sum: 70 euros by August 1st and 30 euros by February 1st of the year.

3. **School transport cost**

Allowance to attend the closest school of the selected educational programme, where required, but only at a certain minimum distance. In Berlin the Senate Administration stipulated 3 km. In Berlin, the Senate Administration also stipulated that generally the currently attended school is the closest school according to law. The allowance is calculated on the basis of the school-season ticket deducted by the share for transport costs included in the standard benefit.

4. **Learning support**

The necessity must be confirmed by the school. The procedure is extremely problematic because the schools are reluctant to do so and this is not part of their field of work. Consequently, it is still not resolved how to prove the necessity. Learning support is only considered necessary if weak results may cause the student to repeat the class.

5. **Participation in the joint lunch catering service** for students and kids who attend day-care centres or receive an allowance for day care. For each day of participation a personal contribution of 1 euro must be paid, kindergarten and day care contribution amounts to a lump sum of 20 euros per month.

6. **Costs of participation in public social and cultural** in the amount of 10 euros per month for children and adolescents under 18 years of age. This includes membership fees for activities in the areas of sports, games or culture such as music lessons or participation in holiday recreation activities.

These benefits can be granted as benefits in kind, services, vouchers or direct payments to the provider. Costs for school supplies and school transport are cash benefits.

Please note! With the exception of benefits for school supplies (2.), all other benefits require an application submitted to the responsible authorities! Benefits for participation in education and social life are not limited to beneficiaries entitled to allowances for securing subsistence for job seekers but also beneficiaries of children allowance and/or accommodation allowance, social allowance or basic social security needs according to SGB XII and persons granted benefits according to the Act on Benefits for Asylum Seekers. In Berlin, applications are to be submitted to the authority, which was previously in charge of benefit applications.

6. Einschub: Zur Leistung „Kinderzuschlag“ (§ 6a BKG)

Wenn Sie als Eltern(teil) für Ihren eigenen Lebensunterhalt sorgen können, aber nicht über ausreichende finanzielle Mittel verfügen, um den Lebensunterhalt Ihrer mit Ihnen in einem Haushalt lebenden unverheirateten Kinder unter 25 Jahren zu decken, können Sie unter Umständen Anspruch auf den Kinderzuschlag, meist in Verbindung mit Wohngeld, haben. Steht Ihnen diese Leistung zu, sind Sie verpflichtet, sie vorrangig zu nutzen. Sie erhalten dann also keine Leistungen mehr vom Jobcenter. Allerdings gibt es in einigen Fällen ein „Wahlrecht“, wo Sie selbst entscheiden können, ob Sie Leistungen des Jobcenters oder den Kinderzuschlag in Anspruch nehmen wollen.

Die genauen Regelungen sind sehr kompliziert. Auch kann beim Wahlrecht die Entscheidung für den Kinderzuschlag mit tatsächlich niedrigeren Geldleistungen bzw. dem Wegfall von für Sie bedeutsamen Vergünstigungen verbunden sein. Darum sollten Sie sich von einer kompetenten Stelle beraten lassen!

Hier nur wenige grundsätzliche Erläuterungen:

Für die Kinder muss ein Anspruch auf Kindergeld bestehen.

Sie müssen über ein Mindesteinkommen (Brutto!) verfügen. Für Alleinerziehende beträgt dieses 600 Euro, bei zusammenlebenden Paaren 900 Euro.

Ihr Einkommen darf einen bestimmten Höchstbetrag nicht überschreiten. Die Darstellung der Berechnung dieser Höchstgrenze würde den Rahmen dieser Broschüre sprengen.

Durch die Gewährung des Kinderzuschlags und ggf. Wohngeld sind Sie nicht mehr hilfebedürftig nach dem SGB II (mit einigen Ausnahmen, die das oben angesprochene Wahlrecht betreffen).

Der Kinderzuschlag pro Kind beträgt in Abhängigkeit von dem zu berücksichtigenden Einkommen der Eltern(teile) maximal 140 Euro, Einkommen des Kindes wie Unterhalt - außer Kindergeld - wird darauf angerechnet.

Die Beantragung erfolgt bei der Familienkasse.

Zum Anspruch von Ausländern aus Drittstaaten: Sie erhalten Kindergeld und können damit auch den Kinderzuschlag bei Vorliegen der übrigen Voraussetzungen erhalten, wenn Sie eine Niederlassungserlaubnis besitzen oder eine Aufenthaltserlaubnis, die zur Erwerbstätigkeit berechtigt. Ausgeschlossen sind Inhaber einer Aufenthaltserlaubnis für Studium, Sprachkurs, Schulbesuch und sonstige Aufenthaltsw Zwecke sowie der Aufenthaltserlaubnis zur Beschäftigung, wenn die Zustimmung zur Beschäftigung nur befristet erteilt werden kann.

7. Zur Einkommensberücksichtigung (§§ 11, 11a, 11b SGB II und Alg II-V)

Leistungen vom Jobcenter erhalten Sie nur, wenn Sie aus Ihrem Einkommen und Vermögen nicht Ihren Lebensunterhalt decken können.

Als Einkommen gelten grundsätzlich alle Einnahmen in Geld oder Geldeswert, die Sie im Bewilligungszeitraum erhalten. Das Gesetz spricht vom so genannten „Zufluss“. In dem SGB II-Antrag müssen Sie alle Einkünfte angeben, z.B. Arbeitseinkünfte, Zinsen aus Sparguthaben und Kapitalerträge, Renten Krankengeld, Arbeitslosengeld I, Unterhalt, Kindergeld, Elterngeld, Ausbildungsleistungen.

6. Insertion: Regarding „Supplementary child allowance“ (§ 6a BKG)

If you as parent(s) are able to secure your own subsistence, but do not have sufficient financial means to secure the subsistence of your unmarried children aged under 25 living in your household, you may, under certain circumstances, be entitled to supplementary child allowance, mostly in combination with accommodation allowance. If you are entitled to this benefit, you are obliged to use it predominantly. That means you no longer receive benefits from the job centre. However, in some cases, you have the “right of choice” and you may decide on your own, whether you would like to accept benefits from the job centre or the supplementary child allowance.

The exact regulations are very complicated. In addition, the right of choice may imply that a decision in favour of the supplementary child allowance may result in actually lower cash benefits and/or loss of benefits, which are significant for you. You should therefore seek advice from a competent body.

Some basic explanations are given below:

Children must be eligible to child allowance.

You must have a minimum income (gross!). For single parents the income is 600 euros, for couples living together 900 euros.

Your income must not exceed a certain upper limit. The information on how this upper income limit is calculated would go beyond the scope of this brochure.

Through the granting of child allowance and, if applicable, accommodation allowance you may no longer qualify for assistance according to SGB II (with some exceptions which are related to the mentioned right of choice).

The supplementary child allowance per child amounts to a maximum of 140 euros depending on the relevant income of the parent(s); income of the child such as alimonies – except child benefit – is to be offset.

Applications must be submitted to the Department for Child and Family Services.

Regarding the entitlement of foreigners from third countries: You receive child benefit and may also receive supplementary child allowance if all other preconditions are fulfilled, if you have a permanent residence permit or residence permit which qualifies for gainful employment. Excluded are holders of a residence permit for studies, language course, school attendance and other reasons for residence and residence permits for employment if the approval for employment was issued temporarily.

7. Consideration of income (§§ 11, 11a, 11b SGB II and Alg II-V)

You only qualify for benefits from the job centre if you are unable to secure your subsistence from your income and assets.

In general, income is defined as all kinds of income in form of cash or cash values which you receive during the assessment period. The law describes it as so-called „accrual“. You must state all kinds of income in the SGB II application, e.g. income from employment, interests from saving accounts and income from capital, annuities, sick pay, unemployment benefits I, alimonies, parenting allowance, educational benefits.

Es gibt Einkommen, das für die Leistungen der Grundsicherung zu berücksichtigen ist und es gibt Einkommen, das nicht berücksichtigt wird.

Beispiele für nicht zu berücksichtigendes Einkommen:

Einnahmen, wenn sie innerhalb eines Kalendermonats 10 Euro nicht überschreiten

Zuwendungen der Freien Wohlfahrtspflege, wie Lebensmittel- und Möbelspenden

Teile des Bafög, die für Fahrtkosten und Studienmaterial bestimmt sind

der Kinderbetreuungszuschlag nach § 14b BAföG

nicht steuerpflichtige Einnahmen einer Pflegeperson für Leistungen der Grundpflege und der hauswirtschaftlichen Versorgung

Geldgeschenke an Minderjährige anlässlich religiöser Feste (z.B. Firmung, Konfirmation) sowie anlässlich der Jugendweihe bis zu 3.100 Euro

Einkünfte aus Stiftung „Hilfe für die Familie“ bzw. „Mutter und Kind“

die so genannte „Übungsleiterpauschale“ bis zu 175 Euro / Monat

Aufwandsentschädigungen im Rahmen sonstiger ehrenamtlicher Tätigkeiten, z.B. freiwillige Feuerwehr

Entschädigung für Blutspender

Blindengeld, Gehörlosengeld

Grundrenten für Geschädigte und Opfer bzw. für Wehrdienst- und Zivildienstopfer, Opfer von Gewalttaten und Impfgeschädigte

Wenn Ihr Kind sein Taschengeld aufbessern will und arbeitet

Für Kinder unter 15 Jahren bleiben Einnahmen aus Erwerbstätigkeit bis zu 100 Euro monatlich anrechnungsfrei. (§ 1 Abs. 1 Nr. 9 Alg II-V).

Wenn Schüler unter 25 Jahren, die keine Ausbildungsvergütung erhalten, in den Schulferien arbeiten, bleiben bis zu 1.200 Euro jährlich anrechnungsfrei. Die Arbeit darf aber 4 Wochen im Kalenderjahr nicht überschreiten! (§1 Abs. 4 Alg II-V)

Zur Anrechnung des Einkommens

1. Wann wird das Einkommen angerechnet?

Das Einkommen wird immer im Monat des Zuflusses angerechnet, es spielt keine Rolle, für welchen Zeitraum das Geld ist. Bekommen Sie Ihr Gehalt für den Monat Mai am 15. Juni, wird es für den Monat Juni angerechnet.

Erhalten Sie ein einmaliges Einkommen, das höher ist als Ihr Leistungsanspruch für einen Monat, z.B. eine Erbschaft, wird dieses Einkommen gleichmäßig auf 6 Monate aufgeteilt. (§ 11 Abs. 3 S. 3 SGB II). Übersteigt das einmalige Einkommen den Bedarf für 6 Monate, geht es in Vermögen (siehe unter Punkt 8) über. Ob Sie dann weiter Leistungen vom Jobcenter erhalten, hängt dann davon ab, ob Sie die Vermögensfreigrenzen nicht überschreiten.

2. Wenn Sie Arbeitslosengeld I, Krankengeld, Rente oder anderes so genanntes „müheloses“ Einkommen beziehen (so genannt, weil Sie dafür keine Arbeitsleistung erbringen)

Diese Einkommensarten werden, bis auf die so genannte Versicherungspauschale in Höhe von 30 Euro, voll angerechnet. Sie brauchen aber nicht nachweisen, dass Sie tatsächlich Versicherungen haben. Haben Sie eine KFZ-Haftpflichtversicherung und zahlen Sie Beiträge für die Riester-Rente, können Sie diese Kosten unter Umständen zusätzlich absetzen. Lassen Sie sich in einer Beratungsstelle beraten!

There is income which must be considered for the benefits granted under the basic social security needs, and there is income which need not be considered.

Examples for income which need not be considered:

Revenues if they do not exceed 10 euros per calendar month

Donations from Voluntary Welfare Work such as food and furniture donations

Parts of Bafög (students loan) designated for travel costs and study materials

Child care allowance according to § 14b BAföG

Non-taxable revenues of a caregiver for benefits related to basic care and nursing care at home and domestic help

Gratuities to minors, including religious celebrations (e.g. confirmation) and on the occasion of Jugendweihe (youth initiation ceremony) up to 3,100 euros

Revenues from the foundation "Hilfe für die Familie" (help for the family) and/or „Mutter und Kind" (mother and child)

The so-called „trainer lump-sum payment" up to 175 euros/month

Expense reimbursement under miscellaneous voluntary work, e.g. voluntary fire brigade

Reimbursement for blood donors

Welfare allowance for blind and for deaf persons

Basic annuities for aggrieved parties and victims and/or for victims of military service and civil service, victims of violence and vaccine victims

If your child wants to earn a little extra pocket money and goes to work

For children aged under 15 years, revenues from gainful employment of up to 100 euros per months are not taken into account (§ 1 para. 1 No. 9 Alg II-V).

If students aged under 25 years who do not get an apprenticeship pay work during their school holidays, up to 1,200 euros per year will not be taken into account. But the work period must not exceed 4 weeks per calendar year! (§1 para. 4 Alg II-V)

Income offset

1. When is the income offset?

The income is always offset in the month when it is received, no matter for which period the money was received for. If you receive your pay for the month of May on 15th June, it is offset for the month of June.

If you receive one-off income payment which is higher than the monthly benefit you are entitled to, for instance an inheritance, this income is equally prorated to 6 months (§ 11 para. 3 S. 3 SGB II). If the one-off income payment exceeds the need for 6 months, it is transferred to assets (see item 8). Whether you still receive benefits from the job centre depends on the fact whether you exceed the asset exemption limit.

2. If you receive unemployment benefit I, sick pay, annuity or other so-called „effortless" income (i.e. income for which you do not make any work effort)

These kinds of income, apart from the so-called insurance lump sum amounting to 30 euros, are fully offset. However, you need not prove that you actually concluded insurances. If you have concluded an automobile liability insurance and pay contributions to the Riester retirement scheme, you may be entitled to additionally deduct these costs. Seek advice at the Advisory Centre!

3. Sie bekommen Lohn / Gehalt aus einer abhängigen Beschäftigung

Es wird nicht Ihr gesamtes Einkommen angerechnet, es wird „bereinigt“:

Zunächst erhalten Sie einen Grundfreibetrag in Höhe von 100 Euro. Dieser beinhaltet die Aufwendungen für allgemeine Versicherungen wie Hausrat- oder Haftpflichtversicherung, Beiträge für die Riester-Rente und die Ausgaben, die mit der Erzielung Ihres Einkommens verbunden sind. Im Einzelfall können Sie höhere Ausgaben absetzen, z.B. wenn Sie sehr hohe notwendige Fahrtkosten haben oder Ausgaben für Arbeitskleidung anfallen. Diese Möglichkeit besteht aber nur, wenn Sie ein Einkommen über 400 Euro haben.

Weiterhin erhalten Sie einen so genannten Erwerbstätigenfreibetrag: Er errechnet sich vom Bruttoeinkommen und beträgt 20 % des monatlichen Einkommens, das 100 Euro übersteigt und nicht mehr als 1.000 Euro beträgt und 10 % des monatlichen Einkommens, das 1.000 Euro übersteigt und nicht mehr als 1.200 Euro beträgt. Dies gilt, wenn kein minderjähriges Kind in der Bedarfsgemeinschaft ist, bei mindestens einem Kind erhöht sich der Betrag von 1.200 Euro auf 1.500 Euro.

Der Grund- und der Erwerbstätigenfreibetrag werden von Ihrem Nettoeinkommen (bei dem also Steuern und Sozialabgaben abgerechnet sind) abgezogen. Die Differenz wird dann auf Ihre SGB II-Leistungen angerechnet.

Ein einfaches Beispiel: Frau B. hat einen Minijob von 400 Euro. Wie viel Geld wird nicht angerechnet?

- Beim Minijob ist Brutto = Netto
- 400 Euro minus Grundfreibetrag von 100 Euro und minus Erwerbstätigenfreibetrag - 20 % von 300 Euro = 60 Euro
- > 160 Euro beträgt der Gesamtfreibetrag, der vom Nettoeinkommen abzuziehen ist. Es werden also nur 240 Euro Einkommen angerechnet.

Sonderregelung bei Einkommen aus ehrenamtlicher Tätigkeit (§11b Abs. 2 S. 3)

- Wenn Frau B. zusätzlich aus einer ehrenamtlichen Tätigkeit 20 Euro erhält, erhöht sich der Grundfreibetrag auf 175 Euro. Der Anrechnungsbetrag berechnet sich folgendermaßen:
- Gesamteinkommen: 420 Euro
- erhöhter Grundfreibetrag ./.. 175 Euro
- Erwerbstätigenfreibetrag - 20 % von 320 Euro ./.. 64 Euro
- als Einkommen anzurechnen 181 Euro

Eine kleine Übersicht zur Orientierung: Wie viel Geld habe ich zusätzlich in der Tasche, wenn ich arbeite?

monatlicher Verdienst (Brutto) was bleibt

100 Euro	100 Euro
400 Euro	160 Euro
800 Euro	240 Euro
1.000 Euro	280 Euro
1.200 Euro	300 Euro (dies ist der Höchstfreibetrag für Personen ohne minderjährige Kinder)
1.500 Euro	330 Euro (dies ist der Höchstfreibetrag für Personen mit mindestens einem minderjährigen Kind)

3. You get wage /salary from dependent employment

Here your total income is not offset, it is „adjusted“:

Firstly, you receive a basic exemption of 100 euros. This includes expenses for general insurances such as household and liability insurances, contributions to the Riemer retirement scheme and expenses related to earning your income. In individual cases, you may deduct higher expenses, e.g. if you have very high travel costs or expenses for work clothing. This option requires an income of more than 400 euros.

In addition, you receive the so-called exemption for gainfully employed persons: It is based on the gross income and amounts to 20 % of the monthly income that exceeds 100 euros and is not higher than 1,000 euros and 10 % of the monthly income that exceeds 1,000 euros and does not amount to more than 1.200 euros. This applies if no minor child lives in the community of need, for at least one child the amount increases from 1,200 euros to 1,500 euros.

The basic exemption and the exemption for gainfully employed persons are deducted from your net income (taxes and social security contributions deducted). The difference is then offset against your SBG II benefits.

A simple example: Mrs B. has a “mini-job” of 400 euros. How much money is offset?

- “Mini-job” means gross income = net income
- 400 euros minus basic exemption of 100 euros and minus exemption for gainfully employed persons – 20% of 300 euros = 60 euros
- > 160 euros is the total exemption amount, which is to be deducted from the net income, i.e. only 240 euros are offset.

Special regulation for income from voluntary work (§11b para. 2 S. 3)

- If Mrs B. gets an additional 20 euros from a voluntary job, the basic exemption increases to 175 euros. The offset amount is calculated as follows:
- Total income: 420 euros
- Increased basic exemption ./ 175 euros
- Exemption for gainfully employed persons - 20 % of 320 euros ./ 64 euros
- Income to be offset 181 euros

A brief overview for better orientation. How much more money do I have in my pocket if I work?

monthly pay (gross)	what is left
100 euros	100 euros
400 euros	160 euros
800 euros	240 euros
1.000 euros	280 euros
1.200 euros	300 euros (this is the maximum exemption without minor children)
1.500 euros	330 euros (this is the maximum exemption for persons with at least one minor child)

Sie erhalten Einkommen aus einer selbständigen Beschäftigung

Die Regelung für die Anrechnung von Einkommen aus selbständiger Tätigkeit sind sehr kompliziert und einzelfallbezogen. Hier nur wenige Anmerkungen:

Für die Berechnung des Einkommens ist von den Betriebseinnahmen auszugehen. Davon sind die notwendigen Betriebsausgaben abzuziehen. Was „notwendige“ Ausgaben sind, richtet sich nicht nach dem Steuerrecht, sondern wird von den Mitarbeitern des Jobcenters eingeschätzt. Versuchen Sie also immer Ihre Ausgaben gut zu begründen. Die Ausgaben dürfen auch nicht in einem auffälligen Missverhältnis zu den Einnahmen stehen. Notfalls müssen Sie versuchen, Ihre Ansprüche vor dem Gericht durchzusetzen.

Sie müssen für jeden Bewilligungsabschnitt vorab eine Prognose über die Höhe des erwarteten monatlichen Einkommens abgeben. Das Jobcenter errechnet daraus ein monatliches Durchschnittseinkommen. Anhand der tatsächlichen Einkünfte erfolgt nach dem Bewilligungszeitraum dann eine Nachberechnung durch das Jobcenter. Haben Sie tatsächlich weniger verdient, erhalten Sie eine Nachzahlung, Haben Sie mehr verdient, müssen Sie Geld zurückzahlen.

Vom Gewinn wird natürlich auch bei Selbständigen der Grund- und Erwerbstätigenfreibetrag abgezogen.

4. Zur Anrechnung des Elterngeldes seit 01.01.2011

Wenn sich das Elterngeld vollständig aus vorhergehender Erwerbstätigkeit berechnet

- wird es bis zur Höhe von 300 Euro nicht angerechnet (wer das Elterngeld auf 2 Jahre streckt - bis zu 150 Euro) und
- von der verbleibenden anzurechnenden Summe wird die 30 Euro-Versicherungspauschale abgezogen, ggf. auch hier noch weitere Beträge wie KFZ-Haftpflichtversicherung oder der Betrag für die Riester-Rente.

Beispiel:

Frau G. hat vor der Geburt ihres Kindes gearbeitet und erhält nun ein daraus berechnetes Elterngeld in monatlicher Höhe von 670 Euro.

Sie erhält dann den maximalen Elterngeldfreibetrag von 300 Euro. Von den verbliebenen 370 Euro wird die Versicherungspauschale - 30 Euro - abgezogen. Von dem Elterngeld werden also nur 340 Euro angerechnet.

Wenn sich das Elterngeld nur zum Teil aus vorhergehender Erwerbstätigkeit berechnet und auf den Mindestbetrag von 300 Euro aufgestockt wird

- wird der aus dem Erwerbseinkommen errechnete Teil des Elterngeldes nicht angerechnet und
- vom anzurechnenden Aufstockungsbetrag wird die 30 Euro-Versicherungspauschale abgezogen, ggf. auch hier noch weitere Beträge wie KFZ-Haftpflichtversicherung oder der Betrag für die Riester-Rente.

You get income from self-employment

The regulations to offset income from self-employment are very complicated and relate to individual cases. Just a few remarks at this point:

The calculation of the income is based on the operating revenues. The necessary operating expenses are deducted from this amount. „Necessary“ amounts are not based on tax law considerations, but are assessed by the employees of the job centre. Therefore, try to justify your expenses very well. The expenses must also not be in a striking disproportion to the revenues. If necessary, you must try to assert your claims before court.

For each assessment period you must give a forecast of the amount of the expected income. Based on this, the job centre calculates the monthly average income. And based on the actual income, the job centre makes a recalculation after the assessment period. If you have actually earned less, you receive an additional payment. If you have earned more, you must repay money.

Self-employed also have their profit adjusted by the basic exemption and exemption for gainfully employed persons.

4. Offset of parenting allowance as per 01.01.2011

If the parenting allowance is completely based on the previous employment

- it is not offset up to an amount of 300 euros (if the parenting allowance is prorated to 2 years – up to 150 euros) and
- the remaining offset amount is deducted by 30 euros insurance lump sum, if applicable, further contributions to the automobile liability insurance and the amount for the Riester retirement scheme can be considered.

Example:

Mrs G. worked before the birth of her child and now receives a parenting allowance of 670 euros based on the previous income.

She gets the maximum exemption for parenting allowance of 300 euros. The insurance lump-sum -30 euros is deducted from the remaining 370 euros. Only 340 euros are offset from the parenting allowance.

If the parenting allowance is only partly calculated from the previous employment and topped-up to the minimum amount of 300 euros

- the part of the parenting allowance based on the income from employment is not offset and
- the offset top-up amount is deducted by 30 euros insurance lump sum, if applicable, further contributions to the automobile liability insurance and the amount for the Riester retirement scheme can be considered.

Beispiel:

Frau S. hatte vor der Geburt ihres Kindes einen Minijob und erhielt dafür 160 Euro monatlich. In diesem Fall erhält sie 160 Euro Elterngeld aus dem Minijob und - da das Elterngeld mindestens 300 Euro beträgt - 140 Euro aufstockend.

Die 160 Euro werden nicht angerechnet, von dem aufgestockten Betrag von 140 Euro wird die Versicherungspauschale - 30 Euro - abgezogen. Von dem Elterngeld (insgesamt 300 Euro) werden also nur 110 Euro angerechnet.

Wenn das Elterngeld ohne vorherige Erwerbstätigkeit gezahlt wird - also der Mindestbetrag von 300 Euro

· wird die 30 Euro-Versicherungspauschale abgezogen, ggf. auch hier noch weitere Beträge wie KFZ-Haftpflichtversicherung oder der Betrag für die Riester-Rente. Es werden also im Allgemeinen 270 Euro angerechnet.

8. Zur Vermögensberücksichtigung (§ 12 SGB II, Alg II-V)

In Abgrenzung zum Einkommen ist Vermögen grundsätzlich das, was jemand vor der Antragstellung auf SGB II-Leistungen bereits hatte. Zum Vermögen gehören z.B. Bankguthaben, Sparbücher, Aktien oder sonstige Wertpapiere, Lebensversicherungen und Sachwerte (wie ein Auto, Grundstücke, wertvoller Schmuck).

Wer Vermögen hat, das bestimmte Grenzen überschreitet, gilt nicht als hilfebedürftig und erhält keine SGB II-Leistungen, bis das Vermögen, das über diesen Grenzen liegt, aufgebraucht ist.

Grundfreibeträge für Vermögen

- 150 Euro je vollendetem Lebensjahr für volljährige Hilfebedürftige, mindestens aber 3.100 Euro (für Personen, die vor dem 01.01.1948 geboren sind, sogar 520 Euro je vollendetem Lebensjahr)
- 3.100 Euro für jedes minderjährige Kind
- die im Rahmen der „Riester-Rente“ staatlich geförderte Altersvorsorge
- geldwerte Ansprüche, die der Altersvorsorge dienen bis zu einem Wert von 750 Euro je vollendetem Lebensjahr
Voraussetzung: Es besteht ein Verwertungsausschluss; das heißt, auf Grund einer vertraglichen Vereinbarung kann das Geld nicht vor dem Eintritt in den Altersruhestand ausgezahlt werden.
- Zusätzlich 750 Euro für jeden in der Bedarfsgemeinschaft lebenden Hilfebedürftigen. Dieser Betrag wurde vom Gesetzgeber als Ansparung für notwendige Anschaffungen (z.B. wenn der Kühlschrank kaputt geht) begründet.

Example:

Mrs S. worked in a „mini-job“ before the birth of her child and received 160 euros per month for this. Consequently, she receives 160 euros parenting allowance from the „mini-job“ and – as the parenting allowance amounts to at least 300 euros – a top-up amount of 140 euros.

The amount of 160 euros is not offset; the top-up amount is deducted by the insurance lump sum – 30 euros. Consequently, only 110 euros are offset from the parenting allowance (300 euros in total).

If the parenting allowance is paid without previous employment, i.e. the minimum amount of 300 euros

· the insurance lump sum of 30 euros is deducted, if applicable, further contributions to the automobile liability insurance and the amount for the Riester retirement scheme can be considered. In general, 270 euros are offset.

8. Consideration of assets (§ 12 SGB II, Alg II-V)

In contrast to income, asset is basically the amount which the person had available before submitting an application for SGB II benefits. Asset includes, for instance bank deposits, saving accounts, shares and other bonds, life insurances and material assets (such as car, property, valuable jewellery).

Persons who have assets exceeding a certain limit are not considered in need of assistance and do not receive SGB II benefits until the asset exceeding the limit has been consumed.

Basic exemptions for assets

- 150 euros per completed year of age for adult persons in need, but at least 3,100 euros (for persons born before 01.01.1948 even 520 euros per completed year of age)
- 3,100 euros for each minor child
- The state-aided old-age provision „Riester retirement scheme“
- Monetary claims which are intended for old-age provisions, up to 750 euros per completed year of age

Precondition: An exemption of utilisation must apply, i.e. based on a contractual agreement, the money can not be paid before entering into the old-age retirement.

- In addition, 750 euros for each person in need living in the community of need. This amount was justified by the legislation as saving amount to cover necessary acquisitions (e.g. if the refrigerator breaks down).

Beispiel

Herr B., 43 Jahre alt und Frau B., 40 Jahre alt, leben mit ihren 15 und 6 Jahre alten Kindern in Berlin. Wegen Verlust des Arbeitsplatzes von Frau B. müssen sie nun SGB II-Leistungen beim Jobcenter beantragen. Wie viel Ersparnis darf die Familie besitzen?
(Über eine Altersvorsorge verfügt die Familie nicht.)

Herr B.: $43 \times 150 = 6.450$ Euro

Frau B.: $40 \times 150 = 6.000$ Euro

Kind 15 Jahre: Mindestbetrag von 3.100 Euro

Kind 6 Jahre: Mindestbetrag von 3.100 Euro

· Insgesamt: 18.650 Euro (siehe aber unter ergänzende Anmerkungen weiter unten)

Hinzu kommt der Betrag für notwendige Anschaffungen von $4 \times 750 = 3.000$ Euro

Ergänzende Anmerkungen:

Wenn Sie in mit einem (Ehe-)Partner zusammenleben, ist es egal, wer von Ihnen beiden tatsächlich Vermögen hat, die Grundfreibeträge bzw. die Beträge für die Altersvorsorge werden von beiden addiert. Hat im Beispiel oben Herr B. auf seinem Konto nur 2.000 Euro, Frau B. aber 10.000 Euro, überschreiten beide zusammen den addierten Höchstfreibetrag von 12.450 Euro nicht.

Anders verhält es sich beim Grundfreibetrag der Kinder. Dieser ist ausschließlich dem jeweiligen Kind zuzuordnen, nicht ausgeschöpftes Vermögen des Kindes kann nicht auf den Freibetrag der Eltern übertragen werden! Eine Ausnahme davon ist der Freibetrag für notwendige Anschaffungen, siehe nächster Punkt.

Die Freibeträge für notwendige Anschaffungen werden für alle Mitglieder der Bedarfsgemeinschaft addiert. Familie B. kann hierfür also einen Betrag von 4×750 Euro = 3.000 Euro haben.

Es gibt Vermögen, das nicht berücksichtigt wird. Dazu gehören:

- für jede erwerbsfähige Person ein Kraftfahrzeug im Wert bis zu 7.500 Euro
- ein selbst bewohntes angemessenes Haus/ eine angemessene Eigentumswohnung mit Grundstück

Als angemessen gelten im ländlichen Bereich ein Grundstück bis zu 800 m² und im städtischen Bereich bis zu 500 m²

für die Größe des Hauses: bei 1-2 Personen 90 m² (Wohnung 80 m²)

3 Personen 110 m² (Wohnung 100 m²)

4 Personen 130 m² (Wohnung 120 m²)

für jede weitere Person + 20 m²

- Sachen und Rechte, soweit ihre Verwertung offensichtlich unwirtschaftlich ist oder eine besondere Härte bedeuten würde

Zu der Frage, ab wann eine Verwertung als offensichtlich unwirtschaftlich einzustufen ist, gibt es keine eindeutige Antwort. Im Zweifelsfall wird dies für den Einzelfall vor Gericht entschieden. Ebenso unbestimmt ist der Begriff der „besonderen Härte“.

- Vermögensgegenstände, die zur Aufnahme oder Fortsetzung der Berufsausbildung oder der Berufstätigkeit erforderlich sind

Auch hier der Rat: Lassen Sie sich im Streitfall mit dem Jobcenter von einer fachkundigen Stelle beraten!

Example:

Mr B., 43 years old, and Mrs B., 40 years old, live with their 15 and 6 year old children in Berlin. Due to the loss of her job, Mrs B must apply for SGB II benefits at the job centre. How much can the family keep in savings?

(The family does not have old-age provisions.)

Mr. B.: $43 \times 150 = 6.450$ euros

Mrs B.: $40 \times 150 = 6.000$ euros

Child aged 15: minimum amount of 3.100 euros

Child aged 6: minimum amount of 3.100 euros

·Total: 18.650 euros (see also supplementary remarks below)

In addition, the amount for necessary acquisitions of 4×750 euros = 3.000 euros can be taken into account.

Supplementary remarks:

If you live together with your partner or spouse, it is not relevant who actually has assets because the basic exemptions and/or contributions to old-age provisions of both partners are summed up. If, based on the above example, Mr B has only 2,000 euros in his account, but Mrs B. has 10.000 euros, the summed up assets of both partners amount to 12.450 euros and they do not exceed their maximum exemption.

However, this is different for the children. The basic exemption of the children must be exclusively allocated to the respective child; unused assets of the child can not be transferred to the exemption of the parents! An exception is the exemption for necessary acquisitions; see next item.

The exemptions for necessary acquisitions are summed up for all members of the community of need. Family B. may keep an amount of 4×750 euros = 3,000 euros for this.

There are assets which are not taken into account. These include:

- for each person fit for work: one vehicle with a value of up to 7,500 euros
- one appropriate self-occupied house / appropriate owner-occupied flat with property
Appropriate means in rural areas a plot of up to 800 m² and in urban areas of up to 500 m²
Appropriateness for house sizes: for 1-2 persons 90 m² (flat 80 m²)
3 persons 110 m² (flat 100 m²)
4 persons 130 m² (flat 120 m²)
for each additional person + 20 m²
- Items and rights, the utilisation of which is obviously uneconomical or would represent a special hardship
The question, what is to be considered as obviously uneconomical for utilisation is not definitely answered. In cases of doubt, the court makes individual case decisions.
The same applies to the term „special hardship“.
- Assets necessary to take up or continue the vocational training or occupation.

And once again: In case of conflicts with the job centre, seek advice at a competent Advisory Centre.

9. Fördern von Arbeit und Fordern

Zur Aufgabe der Grundsicherung für Arbeitssuchende gehört es, erwerbsfähige Leistungsberechtigte bei der Aufnahme oder Beibehaltung einer Erwerbstätigkeit zu unterstützen. Das vorrangige Ziel ist, dass „durch eine Erwerbstätigkeit Hilfebedürftigkeit vermieden oder beseitigt, die Dauer der Hilfebedürftigkeit verkürzt oder der Umfang der Hilfebedürftigkeit verringert wird“ (§ 1 Abs. 2 S. 4 Nr. 1 SGB II) = Fördern. Auf der anderen Seite müssen „erwerbsfähige Leistungsberechtigte und die mit ihnen in einer Bedarfsgemeinschaft lebenden Personen (...) alle Möglichkeiten zur Beendigung oder Verringerung ihrer Hilfebedürftigkeit ausschöpfen“ (§ 2 Abs. 1 S. 1 SGB II) = Fordern.

9.1 Zur Zumutbarkeit (§ 10 SGB II)

Wenn Sie SGB II-Leistungen beziehen, ist Ihnen nach dem Gesetz grundsätzlich jede Arbeit bzw. Eingliederungsmaßnahme zumutbar. Von Ihnen wird auch verlangt, dass Sie aktiv mitwirken.

Das Gesetz benennt folgende Ausnahmen von der Zumutbarkeit (§ 10 Abs. 1 SGB II):

Sie sind zu einer bestimmten Arbeit körperlich, geistig oder seelisch nicht in der Lage. In der Mehrzahl sind dies Erkrankungen oder Behinderungen, die bestimmte Arbeiten unmöglich machen. Sie benötigen für den Nachweis ein ärztliches oder psychologisches Attest. Eventuell wird das Jobcenter amtsärztliche Untersuchungen beantragen.

Die Ausübung der angebotenen Arbeit erschwert die künftige Tätigkeit in Ihrem bisherigen Beruf, weil sie besondere körperliche Anforderungen stellt. Ein Beispiel hierfür ist, wenn Sie Musiker sind und eine besondere Fingerfertigkeit für das Spielen Ihres Instrumentes benötigen, dann können Sie zu keinen groben Tätigkeiten herangezogen werden, durch die Sie Ihre Fingerfertigkeiten verlieren würden.

Sie gefährden durch die Aufnahme der Arbeit die Erziehung ihres Kindes oder des Kindes ihres Partners. Bei einem Kind über 3 Jahren, dessen Betreuung in einer Tagesstätte, Tagespflege oder anderweitig sichergestellt ist, wird keine Gefährdung der Erziehung angenommen. Bei einem Kind unter 3 Jahren können die Eltern(teile) bzw. der Partner nicht zur Arbeit verpflichtet werden. Es können sich allerdings nicht beide Partner auf die Kindererziehung beschränken.

Sie pflegen einen Angehörigen, dessen Pflege nicht auf andere Weise sichergestellt werden kann und die Pflege ist mit der Ausübung der Arbeit nicht vereinbar. In welchem Umfang die Pflege eine Arbeit ausschließt, hängt von dem tatsächlichen Pflegeaufwand ab. Eine Orientierung hierfür ist, welche Pflegestufe nach dem SGB XI der zu Pflegenden hat. Die Durchführungshinweise der Bundesagentur zum § 10 (10.14) gehen von folgender Zumutbarkeit aus: Bei Pflegestufe I ist in der Regel eine Vollzeitarbeit zumutbar, bei Pflegestufe II eine Arbeit bis zu 6 Stunden am Tag und bei Pflegestufe III überhaupt nicht.

Sie haben einen sonstigen wichtigen Grund. Dies können z.B. im Einzelfall religiöse oder kulturelle Gründe sein, aber auch ein Schulbesuch oder eine Ausbildung (auch eine Zweitausbildung).

9. Promoting and demanding employment

The tasks under the basic social security needs include that beneficiaries who are fit for work will be supported to take up or keep a gainful employment. The primary aim is to “prevent or eliminate the need for assistance with an employment, to reduce the time of need for assistance or to limit need for assistance“ (§ 1 para. 2 S. 4 No. 1 SGB II) = promoting. On the other hand, “beneficiaries who are fit for work and the persons living with them in a community of need (...) must use every opportunity to terminate the need for assistance or to reduce its scope.“ (§ 2 para. 1 S. 1 SGB II) = demanding.

9.1 Reasonableness (§ 10 SGB II)

If you receive SGB II benefits, it is generally reasonable according to the law that you accept any job and/or integration measure. You are also expected to be actively involved.

The law stipulates the following exceptions from reasonableness (§ 10 para. 1 SGB II):

You are physically, intellectually and mentally not capable of doing a specific work. This includes primarily diseases or disabilities which make it impossible to do a specific work. To prove the incapability, you must submit a medical or psychological certificate. The job centre may request official medical investigations.

The performance of the offered work will hinder the potential future employment in your previous profession because it requires special physical prerequisites. For example, if you are a musician and need a special dexterity to play your instrument, then you may not be requested to do hard labour, which may lead to a loss of your dexterity.

By taking up the job, you compromise the upbringing of your child or of your partner's child. For a child aged over 3 who attends a day-care centre, day care or is taken care for in other ways, it is not assumed that the upbringing is compromised. For a child aged under 3, the parent(s) and/or partner may not be requested to take up a job. However, it is not possible that both partners exclusively focus on child upbringing.

You care for a family member whose care can not be provided otherwise and the care is not reconcilable with your work. To which scope the care would exclude an employment depends on the actual demand for care. An orientation for this is the care level according to SGB IX of the care recipient. The notes on implementation of the Federal Labour Agency regarding § 10 (10.14) assume the following reasonableness: For care level I full-time employment is generally deemed reasonable, for care level II up to 6 hours work per day and for care level III no employment is acceptable.

You have otherwise an important reason. This can be, for instance, in individual cases religious or cultural reasons, but also school attendance or training (also secondary training).

Keine Gründe für eine Ablehnung sind (§ 10 Abs. 2 SGB II):

- wenn die Arbeit nicht Ihrer Qualifikation entspricht
- wenn die Arbeit vom Wohnort weiter entfernt ist als die zuvor ausgeführte – bei einer täglichen Arbeitszeit sind i.d.R. Pendelzeiten von bis zu 2,5 Stunden zumutbar.
- wenn die Arbeitsbedingungen schlechter sind als bei der bisherigen (z.B. niedrigerer Lohn – aber nicht, wenn er unter den gesetzlichen Mindestlohnbestimmungen liegt, ungünstigere Arbeitszeiten)
- wenn Sie durch das Arbeitsangebot eine andere Erwerbstätigkeit aufgeben müssen (z.B. Minijob). Auch wenn Sie selbständig sind, aber nicht genügend Einnahmen haben, um Ihren Lebensunterhalt aus eigenen Kräften abzusichern, kann es vorkommen, dass Sie eine Aufforderung erhalten, eine abhängige Beschäftigung aufzunehmen.

Auch hier der Rat: Lassen Sie sich im Streitfall mit dem Jobcenter von einer fachkundigen Stelle beraten!

9.2 Leistungen zur Eingliederung in Arbeit (§§ 14 ff. SGB II)

Die Jobcenter sollen Sie umfassend unterstützen, damit Sie Ihre Hilfebedürftigkeit überwinden. Das Gesetz sieht dazu verschiedene Leistungen vor. Es handelt sich aber fast ausnahmslos um Kann-Leistungen; das heißt, dass Sie auf diese Eingliederungsleistungen keinen durchsetzbaren Rechtsanspruch haben. Ihr persönlicher Ansprechpartner (der Arbeitsvermittler) entscheidet, welche Leistungen Sie erhalten können. Er muss dabei allerdings sein Ermessen für jeden Einzelfall ausüben und darf sich nicht von ermessensfehlerhaften Erwägungen, also von Gründen leiten lassen, die nicht für die konkrete Entscheidung zur Eingliederung in Arbeit von Relevanz sind.

Bereiten Sie sich darum auf jedes Gespräch mit dem Arbeitsvermittler sorgfältig vor. Je überzeugender Sie Ihre eigenen Vorstellungen äußern und begründen, warum z.B. eine bestimmte Weiterbildung Ihre Chancen, einen (besser bezahlten) Arbeitsplatz zu finden, erhöhen, so dass sich damit Ihre Hilfebedürftigkeit verringert oder ganz wegfällt, desto eher wird er Ihnen eine von Ihnen gewünschte Maßnahme bewilligen. So können Sie z.B. gezielt nach Stellenanzeigen suchen, in denen das Zertifikat, welches Sie durch die Weiterbildung erhalten würden, als Voraussetzung für die Besetzung der Stelle genannt ist.

Eine nach unserer Erfahrung noch immer von den Hilfebedürftigen unterschätzte und leider auch von Seiten der Jobcenter häufig mehr pro Forma oder als Druck genutzte Maßnahme zur Eingliederung ist der

Abschluss der Eingliederungsvereinbarung (§ 15 SGB II).

Hierbei sollte es sich eigentlich um einen „auf gleicher Augenhöhe“ ausgehandelten Vertrag zwischen dem Arbeitsvermittler und Ihnen handeln. In der Eingliederungsvereinbarung soll vor allem festgelegt werden,

- welche Leistungen Sie zur Eingliederung in Arbeit erhalten und
- welche Bemühungen Sie in welcher Häufigkeit zur Eingliederung in Arbeit mindestens unternehmen müssen und in welcher Form Sie die Bemühungen nachzuweisen haben und
- welche Leistungen Sie bei Dritten, insbesondere Trägern anderer Sozialleistungen (z.B. Unterhaltsvorschusskasse) zu beantragen haben.

Sie sollten die Chance nutzen und Ihre Vorschläge in das Gespräch einbringen und sich nicht damit abfinden, dass Ihnen einfach eine Eingliederungsvereinbarung zum Unterschreiben vorgelegt wird!

No reasons for declining an employment are (§ 10 para. 2 SGB II):

- if the work does not correspond to your qualification
- if the place of work is more distant from the place of residence than the previously performed work – for a daily labour time commuting times of up to 2.5 hours are usually deemed reasonable.
- if the work conditions are worse than in your previous job (e.g. lower pay – but not if it is below the statutory minimum wage provisions, less favourable labour times)
- if the job offer requires that you must give up another employment (e.g. “mini-job”) Even if you are self-employed but do not have sufficient revenues to make a living on your own, you may be requested to take up a dependent employment.

And once again: In case of conflicts with the job centre, seek advice at a competent Advisory Centre.

9.2 Benefits for integration into employment (§§ 14 ff. SGB II)

The job centres should support you comprehensively to overcome your need for assistance. For this, the law envisages various benefits. All these benefits are optional benefits, i.e. you do not have an enforceable legal claim to receive these benefits for integration into employment. Your personal contact (employment agent) decides which benefits you may receive. However, the agent must exercise his discretion for each individual case and must not be guided by considerations based on the wrongful use of discretion, i.e. must not be guided by reasons which are not relevant for the concrete decision for integration into employment.

Prepare every meeting with the employment agent thoroughly. The more convincing you are able to express and justify your own expectations, e.g. why a certain qualification would improve your chances to find a (better paid) job, which would reduce or terminate your need for assistance, the more willing the agent would be to approve the requested work or training scheme. For instance, you could specifically search for job advertisements which require the certificate you would receive on the basis of the qualification measure to fill a vacancy.

A procedure often underestimated by persons in need and unfortunately frequently used by the job centre pro forma or to apply pressure on integration into employment is the

Conclusion of an employment integration agreement (§ 15 SGB II).

In fact, this agreement should be a contract negotiated „on equal terms“ between the employment agent and you. First of all, the employment integration agreement should stipulate,

- which benefits do you receive for integration into employment, and
- which minimum efforts at which frequency you must make for integration into employment and how you should prove your efforts, and
- for which benefits you must apply for at third parties, particularly social security bodies (e.g. department for advance child maintenance payment)

You should use your chance and make suggestions at the meeting and not just accept that you are presented an employment integration agreement for signing!

Wird in der Eingliederungsvereinbarung eine Bildungsmaßnahme vereinbart, wird dort auch beschrieben, in welchem Umfang und unter welchen Voraussetzungen Sie bei schuldhaftem Abbruch der Maßnahme schadensersatzpflichtig werden.

Die Eingliederungsvereinbarung wird i.d.R. für 6 Monate abgeschlossen.

Unterschreiben Sie die Eingliederungsvereinbarung nicht, ohne dass Sie sie sorgfältig durchgelesen haben. Sie müssen auch nicht gleich vor Ort unterschreiben, Sie haben das Recht, sie mit nach Hause zu nehmen und sich beraten zu lassen. Haben Sie unterschrieben und halten sich dann nicht an die dort für Sie festgelegten Pflichten, müssen Sie mit Sanktionen/ Leistungskürzungen rechnen (siehe auch unter Punkt 10).

Was passiert, wenn ich mich weigere, die Eingliederungsvereinbarung zu unterschreiben?

Für das Verweigern der Unterschrift können Sie nicht sanktioniert werden. Das ist inzwischen durch die Rechtsprechung geklärt. Aber: Das Jobcenter hat die Möglichkeit, diese Eingliederungsvereinbarung dann als Verwaltungsakt zu erlassen. Wenn Sie gegen die darin festgelegten Pflichten verstoßen, können Ihre Leistungen gekürzt werden. Dagegen kann dann nur das Einlegen eines Widerspruchs und ggf. eine Klage helfen.

Mögliche Leistungen zur Eingliederung in Arbeit sind:

- Beratung und Vermittlung
- vermittlungsunterstützende Leistungen aus dem Vermittlungsbudget nach § 45 SGB III (z.B. Bewerbungskosten, Reisekosten für Vorstellungsgespräche, Kosten für einen Umzug oder wegen doppelter Haushaltsführung, Kosten für Arbeitsmittel, Kosten für Zeugnisse, Abschriften, Auskünfte – Schufa)
- Förderung der beruflichen Weiterbildung
- Leistungen an Arbeitgeber wie Eingliederungszuschüsse
- Vermittlungsgutschein
- Einstiegsgeld
- Leistungen zur Eingliederung von Selbständigen
- kommunale Eingliederungsleistungen wie Betreuungsleistungen für minderjährige oder behinderte Kinder, Schuldnerberatung, psychosoziale Betreuung

Der Katalog der Eingliederungsleistungen ist sehr umfangreich und befindet sich durch den Gesetzgeber in häufiger Veränderung.

Am Ende dieses Abschnitts noch eine Anmerkung von uns, wenn Sie sich an einen privaten Arbeitsvermittler wenden:

Unter den vielen gut arbeitenden privaten Arbeitsvermittlern, die Sie wirklich bei der Arbeitssuche unterstützen, gibt es leider einige „schwarze Schafe“. Lesen Sie jeden Vertrag genau durch, bevor Sie ihn unterschreiben! In dem Fall einer Berliner Arbeitsvermittlung (den Namen dürfen wir leider aus rechtlichen Gründen nicht nennen), erstellt diese „Bewerbungen“ (ein Standardschreiben), die in keiner Weise qualitative Ansprüche erfüllen. Sie wollen dafür aber die Bewerbungskosten, die das Jobcenter gewährt einziehen (5 Euro pro Bewerbung). Die Jobcenter übernehmen diese Kosten aus gutem Grund nicht. Aber: Die Arbeitsvermittlung setzt dann die Betroffenen massiv unter Druck, damit diese selbst die Kosten zahlen. Sind Sie auf so einen Vermittler reingefallen, lassen Sie sich nichts gefallen. Suchen Sie rechtliche Hilfe.

If the employment integration agreement includes a training scheme, the agreement also stipulates to which scope and under which preconditions you are liable to compensation if you were found culpable of breaking up the training scheme.

As a general rule, the employment integration agreement is concluded for 6 months.

Do not sign the employment integration agreement before you have carefully read it. You do not have to sign it on the spot. You are entitled to take the document home and get advice. Once you have signed it and do not adhere to the stipulated obligations you may face sanctions / cuts in benefits (see also item 10).

What happens if I refuse to sign the employment integration agreement?

You may be imposed sanctions if you refuse to sign. Meanwhile, this has been resolved by law. But: the job centre has then the option to issue the employment integration agreement as an administrative decision. If you breach the obligations stipulated in the agreement, your benefits may be cut down. To avoid such a procedure, you can only file an objection or, if necessary, a claim.

Potential benefits for employment integrations are:

- Counselling and recruitment services
- Benefits supporting the recruitment and funded by the recruitment budget according to § 45 SGB III (e.g. job application expenses, travel costs to job interviews, costs for moving or due to the maintenance of two households [UK: dual residence relief], costs for work equipment, costs for certificates, copies, information – Schufa [General Credit Protection Agency])
- Promotion of professional qualification
- Benefits to the employer such as integration allowances
- Agency voucher
- Back-to-work bonus
- Benefits for the integration of self-employed
- Municipal integration benefits such as care services for minor or handicapped children, debt counselling, psychosocial care

The catalogue of integration benefits is very comprehensive and is continuously amended by the legislation.

At the end of this chapter, one remark from our side if you approach a private recruitment agency:

Among the many well working private recruitment agencies, which really support you in your job search, there are, unfortunately, some „black sheep“. Please read carefully every agreement before you sign it! A Berlin recruitment agency (for legal reasons we are not allowed to state the name) issues „job applications“ which by no means comply with quality demands. However, they demand the job application costs from you, which the job centre grants (5 euros per job application). For good reasons, the job centres do not reimburse these costs. But: The job recruitment agency then puts massive pressure on the affected persons in order to force them to pay the costs themselves. If you were taken in by such a recruitment agency, do not put up with it. Seek legal support!

10. Sanktionen – Kürzung oder Streichung von Leistungen

Wenn Sie Ihren Verpflichtungen gegenüber dem Jobcenter nicht nachkommen, müssen Sie mit Leistungskürzungen bis hin zum Wegfall der gesamten Leistung rechnen. Fällt die gesamte Leistung weg, sind Sie auch nicht mehr krankenversichert über das Jobcenter!

10.1 Sanktionen wegen Pflichtverletzungen bzw. Meldeversäumnissen (§§ 31, 31a, 31b, 32 SGB II)

Sanktionen wegen Pflichtverletzungen (§§ 31, 31a und b SGB II)

Gründe für eine Kürzung der Leistung sind, wenn Sie sich ohne wichtigen Grund trotz schriftlicher Belehrung über die Rechtsfolgen oder deren Kenntnis (z.B. durch ein ausgehändigtes Merkblatt) weigern:

- die in der Eingliederungsvereinbarung festgelegten Pflichten zu erfüllen, insbesondere nicht ausreichende Eigenbemühungen nachweisen.
- eine zumutbare Arbeit, Ausbildung, Arbeitsgelegenheit aufzunehmen, fortzuführen oder deren Anbahnung durch Ihr Verhalten verhindern.
- eine zumutbare Maßnahme zur Eingliederung in Arbeit nicht antreten, abrechnen oder Anlass für den Abbruch gegeben haben.

Weitere Gründe sind, wenn:

Sie über 18 Jahre alt sind und Ihr Einkommen oder Vermögen in der Absicht vermindert haben, die Gewährung oder Erhöhung von SGB II-Leistungen herbeizuführen.

Sie sich nach Belehrung über die Rechtsfolgen oder deren Kenntnis weiter unwirtschaftlich verhalten.

Sie eine Sperrzeit nach dem SGB III für den Bezug von Arbeitslosengeld haben oder der Anspruch darauf erloschen ist bzw. wenn die Voraussetzungen dafür vorliegen.

Welche Kürzungen erfolgen?

Bei einer erstmaligen Pflichtverletzung werden 30 % des maßgebenden Regelbedarfs für 3 Monate gekürzt, bei einem Alleinstehenden sind dies also 30 % von 364 Euro = gerundet 109 Euro.

Bei einer weiteren Pflichtverletzung innerhalb eines Jahres werden 60 % des maßgebenden Regelbedarfs ebenfalls für 3 Monate gekürzt.

Bei einer erneuten Pflichtverletzung im Jahreszeitraum entfällt die Leistung ganz, auch die Kosten der Unterkunft und Heizung. Wenn Sie in diesem Fall nachträglich bereit sind, Ihren Pflichten nachzukommen, also z.B. doch noch an der Bildungsmaßnahme teilzunehmen, kann das Jobcenter die Kürzung auf 60 % reduzieren.

Wenn Sie eine mehr als 30 %-ige Kürzung haben, können Sachleistungen oder geldwerte Leistungen, z.B. Lebensmittelgutscheine, vom Jobcenter geleistet werden. Dazu kann auch eine Direktüberweisung der Stromabschläge an den Stromlieferanten gehören. Das Jobcenter entscheidet darüber nach Ermessen. Wenn Sie mit minderjährigen Kindern zusammenleben, ist das Ermessen reduziert, das Jobcenter soll dann Sachleistungen oder geldwerte Leistungen erbringen. Sie sollten aber in jedem Fall geldwerte Leistungen beantragen.

Wenn die Leistung auf Grund der Sanktion völlig gestrichen wurde, Sie aber Sachleistungen oder geldwerte Leistungen erhalten, bleibt die Krankenversicherung bestehen.

10. Sanctions – reduction or cancellation of benefits

If you do not fulfil the obligation towards the job centre, you must face reductions of benefits or even cancellation of the entire benefits. If the entire benefits are cancelled, you also do not have health insurance coverage provided by the job centre!

10.1 Sanctions due to the breach of duties or failure to notify (§§ 31, 31a, 31b, 32 SGB II)

Sanctions due to the breach of duties (§§ 31, 31a and b SGB II)

Reasons for the reductions of benefits are, if you refuse to do the following without important reason and despite written instructions about the legal consequences or the knowledge thereof (e.g. by a leaflet handed out to you):

- to fulfil the obligations stipulated in the employment integration agreement, particularly if you are unable to prove sufficient efforts of your own.
- to take up and continue an acceptable job, training or job opportunity or prevent such options through your behaviour.
- to start or if you break off an acceptable measure for integration into employment or give reason for the breaking-off.

Further reasons are, if:

you are over 18 years of age and you have reduced your income or assets with the intention to achieve the granting or increase of SGB II benefits

you continue to act uneconomically after being instructed of the legal consequences or their knowledge.

you are imposed an off-time according to SGB III regarding the granting of unemployment benefits or the entitlement has expired and/or the prerequisites therefore are met.

What kind of reductions will be made?

In case of the first breach of duties, 30% of the relevant standard benefits will be reduced for 3 months, for a single person this equals to 30% of 364 euros = rounded to 109 euros

Any further breach of duties within one year will lead to a reduction of 60% of the relevant standard benefit also for 3 months

A renewed breach of duties within one year will lead to the cancellation of benefits, including costs for accommodation and heating. If you subsequently agree to fulfil your duties, for instance, if you agree to participate in the training programme, the job centre may reset the reduction to 60%.

If you were imposed a reduction of more than 30%, the job centre may grant benefits in kind or cash benefits, e.g. food vouchers. This may also include a direct payment of electricity down-payments to the electric utility company. The decision on it is subject to the discretion of the job centre. If you live with minor children, the discretionary power is reduced, the job centre should then grant benefits in kind or cash benefits. In any case, you should apply for benefits in kind. If the benefits were cancelled in full due to the sanction, but you receive benefits in kind or cash benefits, the health insurance is maintained.

Besondere Situation der erwerbsfähigen Jugendlichen unter 25 Jahren

Bei der 1. Pflichtverletzung wird die gesamte Leistung für den Regelbedarf gestrichen, es werden nur noch die Kosten der Unterkunft und Heizung direkt an den Vermieter gezahlt. Bei der zweiten Pflichtverletzung werden auch die Wohnkosten nicht mehr übernommen. Erklärt sich der Jugendliche nachträglich bereit seine Pflichten zu erfüllen, kann das Jobcenter die Kosten der Unterkunft wieder übernehmen. Sachleistungen oder geldwerte Leistungen können geleistet werden. Im Einzelfall kann die Sanktion auf 6 Wochen begrenzt werden.

Sanktionen wegen Meldeversäumnissen (§ 32 SGB II)

Kommen Sie trotz Aufforderung und schriftlicher Belehrung über die Rechtsfolgen oder deren Kenntnis einem Meldetermin (beim Arbeitsvermittler oder auch zu einer ärztlichen oder psychologischen Untersuchung) ohne wichtigen Grund nicht nach, wird Ihre Geldleistung um jeweils 10 % des maßgebenden Regelbedarfs - bei einem Alleinstehenden sind dies gerundet 36 Euro - gekürzt.

10.2 Sanktionen wegen Verletzung allgemeiner Mitwirkungspflichten

Neben den besonderen Vorschriften des SGB II über die Mitwirkung und die Folgen der Pflichtverletzungen gelten auch die allgemeinen Vorschriften des SGB I – Sozialgesetzbuch Allgemeiner Teil – und des SGB X – Sozialgesetzbuch Sozialverwaltungsverfahren und Sozialdatenschutz -, soweit davon im SGB II keine Abweichungen vorgesehen sind.

Die wichtigsten Vorschriften hiervon finden sich in § 60 SGB I:

Sie sind verpflichtet,

- alle Tatsachen anzugeben, die für die Leistung erheblich sind und auf Verlangen des zuständigen Leistungsträgers der erforderlichen Auskünfte durch Dritte zuzustimmen
- Änderungen in den Verhältnissen, die für die Leistung erheblich sind oder über die im Zusammenhang mit der Leistung Erklärungen abgegeben worden sind, unverzüglich mitzuteilen
- Beweismittel zu bezeichnen und auf Verlangen des zuständigen Leistungsträgers Beweisurkunden vorzulegen oder ihrer Vorlage zuzustimmen.

Es gibt natürlich Grenzen der Mitwirkung (§ 65 SGB I)

Zur Mitwirkung sind Sie nicht verpflichtet, wenn

- ihre Erfüllung nicht in einem angemessenen Verhältnis zu der in Anspruch genommenen Sozialleistung steht oder
- ihre Erfüllung Ihnen aus einem wichtigen Grund nicht zugemutet werden kann oder
- das Jobcenter sich durch einen geringeren Aufwand als Sie die erforderlichen Kenntnisse selbst beschaffen kann.

Auch gegen eine Mitwirkungspflicht des Jobcenters, die Ihnen unzumutbar erscheint, können Sie Widerspruch und ggf. Klage vor dem Sozialgericht einlegen und so gerichtlich überprüfen lassen.

Special situation of adolescents capable of work and aged under 25

In case of the first breach of duties, the entire standard benefit will be cancelled, only the costs for accommodation and heating are directly paid to the landlord. After the second breach of duties, the costs of housing are no longer reimbursed. If the adolescent agrees subsequently to fulfil his duties, the job centre may reimburse the housing costs again. Benefits in kind and cash benefits may be granted. In individual cases, the sanction can be limited to 6 weeks.

Sanctions due to the failure to notify (§ 32 SGB II)

If you fail to notify despite being requested to do so or following a written instruction on the legal consequences or the knowledge thereof (failure to notify the job agent or to attend a medical or psychological investigation) without important reason, your cash benefits will be, for each incident, reduced by 10% of the relevant standard benefit – for a single person this is about 36 euros.

10.2 Sanctions due to the breach of general duties to co-operate

Apart from the special regulations of SGB II regarding co-operation duties and consequences resulting from breach of duties, the general regulations of SGB I – Social Security Code General Part – and SGB X – Social Security Code Social Administrative Procedures and Social Data Protection –, shall apply as far as SGB II does not envisage any deviations thereof.

The most important regulations can be found in § 60 SGB I:

You have the duty

- to provide all facts which are relevant for the benefits and must give your consent to the collection of necessary information from third parties if your responsible benefits agency asks you to do so.
- to immediately notify any changes in the conditions relevant for the benefit or any changes in the statements given in terms of the benefits
- to specify evidence and provide records to the responsible benefits agency or agree to their submission on request.

Naturally, there are limits of co-operation (§ 65 SGB I)

You do not have the duty to co-operate, if

- its fulfilment is not in an appropriate relation to the social benefits used or
- its fulfilment can not be expected from you for an important reason or
- the job centre is able to obtain the necessary information with less efforts than you.

You may also file an objection against a co-operation duty imposed by the job centre if you find it unacceptable and, where applicable, file a claim before the Social Court and have it reviewed by the court.

Folgen einer fehlenden Mitwirkung können sein:

- Ganz- oder teilweise Einstellung der Leistung (§ 66 Abs. 1 SGB II)
- Aufforderung zur Rückerstattung von Leistungen nach §§ 45 bzw. 48 SGB X

Zum Abschluss eine oft gestellte Frage zum Thema Mitwirkung:
Muss ich meine Kontoauszüge vorlegen?

Am 19.09.2008 hat das Bundessozialgericht – B 14 AS 45/07 R – dazu entschieden:

Das Vorlegen der Kontoauszüge, zumindest der letzten 3 Monate, ist eine Mitwirkungspflicht und nicht zu beanstanden. Aus den Kontoauszügen haben die Einnahmen unbegrenzt hervorzugehen, bei den Ausgaben können die Empfänger von Zahlungen geschwärzt oder unkenntlich gemacht werden, wenn diese Zahlungen besondere personenbezogene Daten betreffen, z.B. Beiträge für Gewerkschaften, politische Parteien und Religionsgemeinschaften. Die Höhe der überwiesenen Beträge muss aber auch in diesen Fällen für den Grundsicherungsträger erkennbar bleiben.

Eine weiterführende Entscheidung vom 19.02.2009 - B 4 AS 10/08 R - zur Vorlage bei Folgeanträgen:

Auch ohne konkrete Verdachtsmomente auf missbräuchlichen Leistungsbezug ist ein Antragsteller bei jeder Beantragung von Leistungen nach dem SGB II - also auch bei Folgeanträgen - verpflichtet, sämtliche Kontoauszüge der jeweils vergangenen drei Monate vorzulegen.

Potential consequences if you fail to co-operate:

- Cancellation of benefits in full or in part (§ 66 para. 1 SGB II)
- Request to return benefits according to §§ 45 and/or 48 SGB X

Finally, a frequently asked question about co-operation: Do I have to present my bank statements?

On 19.09.2008 the Federal Social Court – B 14 AS 45/07 R – made the following decision on this issue:

To present the bank statements of at least the last 3 months is a duty to co-operate and can not be objected to. The bank statements must give full information about the revenues, under expenses, the recipients of payments can be blackened or blanked out if these payments refer to special personal data, e.g. contributions for unions, political parties and religious communities. However, the amount of the transactions must remain recognisable for the basic social security benefits agency.

A related decision of 19.02.2009 - B 4 AS 10/08 R – regarding the presentation for follow-up applications:

Even in the absence of any grounds for suspicion regarding fraudulent receipt of benefits, the applicant has the duty for every application of benefits according to SGB II – including follow-up applications – to present all bank statements of the corresponding past three months.

I. Adressen von Beratungsstellen in Berlin und weitere Informationen

- www.berliner-arbeitslosenzentrum.de
Hier finden Sie Tipps und Infos rund um das Thema Arbeitslosigkeit in Berlin
- www.beratung-kann-helfen.de
Hier finden Sie ein umfangreiches Verzeichnis von Berliner Beratungsstellen. Das Verzeichnis entstand im Rahmen der Aktion „Irren ist amtlich – Beratung kann helfen!“, einer Aktion des Berliner Arbeitslosenzentrums (BALZ) in Kooperation mit den Berliner Wohlfahrtsverbänden.
- www.fehlt-ihnen-etwas.de
Auf dieser Seite informieren seit Juni 2000 die Wohlfahrtsverbände Berlins zum Thema „verdeckte Armut“ und „Sozialhilfe“ in den Medien und auf den Straßen der Hauptstadt.
- www.Fluechtlingsinfo-berlin.de/fr/pdf/Eckpunkte_SGB_II_XII_Auslaender.pdf
Hier finden Sie eine Übersicht über Leistungen für Ausländer nach dem SGB II, XII und dem Asylbewerberleistungsgesetz (AsylbLG)
- www.tacheles-sozialhilfe.de
Hier finden Sie viele Informationen zu Fragen des Arbeitslosengeldes II
- Türkisch- und kurdischsprachige Migranten können sich unter folgender Adresse beraten lassen:
Otur ve Yasa / Wohnen und Leben e.V. im Nachbarschaftshaus Centrum e.V.
Telefon: 030/ 22 50 24 02
v.oturyasa@nachbarschaftshaus-centrum.de

I. Addresses of Advisory Centres in Berlin and further information

- www.berliner-arbeitslosenzentrum.de
Here you can find tips and information about the subject unemployment in Berlin.
- www.beratung-kann-helfen.de/
Here you can find a comprehensive directory of Advisory Centres in Berlin. The directory was compiled in the course of the project “To err is official – counselling can help!“, an action of the Berliner Arbeitslosenzentrums (BALZ – Berlin Unemployment Centre) in co-operation with Berlin charity associations.
- www.fehlt-ihnen-etwas.de/
Since June 2000, the charity associations of Berlin have provided information about the subject „hidden poverty“ and „social welfare benefits“ in the media and on the streets of the German capital.
- [www. Fluechtlingsinfo-berlin.de/fr/pdf/Eckpunkte_SGB_II_XII_Auslaender.pdf](http://www.Fluechtlingsinfo-berlin.de/fr/pdf/Eckpunkte_SGB_II_XII_Auslaender.pdf)
Here you can find an overview of the benefits for foreigners according to SGB II, XII and the Act on Benefits for Asylum Seekers (AsylbLG)
- www.tacheles-sozialhilfe.de
Here you can find plenty of information about issues related to the unemployment benefit II
- Turkish and Kurdish speaking migrants can find advice at the following address:
Otur ve Yasa / Wohnen und Leben e.V. im Nachbarschaftshaus Centrum e.V.
Phone: 030/ 22 50 24 02
oturyasa@nachbarschaftshaus-centrum.de

II. Verwendete Abkürzungen

Abs.	Absatz
ALG II	Arbeitslosengeld II
ALG II-VO	Verordnung zur Berechnung von Einkommen und Vermögen beim Arbeitslosengeld II/ Sozialgeld
AsylbLG	Asylbewerberleistungsgesetz
AufenthG	Aufenthaltsgesetz
AV	Ausführungsvorschrift
Az	Aktenzeichen
BA	Bundesagentur für Arbeit
BAB	Berufsausbildungsbeihilfe
BAföG	Bundesausbildungsförderungsgesetz
BALZ	Berliner Arbeitslosenzentrum
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGH	Bundesgerichtshof
BKGG	Bundeskindergeldgesetz
BSG	Bundessozialgericht
EU-Staaten	Staaten der Europäischen Union
EWR	Europäischer Wirtschaftsraum
FreizügG/EU	Freizügigkeitsgesetz der Europäischen Union
ggf.	gegebenenfalls
LSG	Landessozialgericht
SGB	Sozialgesetzbuch
VO	Verordnung

II. Index of abbreviations

Abs.	paragraph
ALG II	unemployment benefit II
ALG II-VO	Ordinance on the Calculation of income and assets for unemployment benefit II / social allowance
AsylbLG	Act on Benefits for Asylum Seekers
AufenthG	Residence Act
AV	Notes on execution
Az	File no. /reference number
BA	Federal Employment Agency
BAB	Vocational training aid
BAföG	Federal Education and Trainings Assistance Act
BALZ	Berlin Unemployment Centre
BGB	German Civil Code
BGH	Federal Court of Justice
BKGG	Federal Child Allowance Act
BSG	Federal Social Court
EU-Staaten	Countries of the European Union
EWR	European Economic Zone
FreizügG/EU	Freedom of Movement Act of the EU
ggf.	where applicable
i.d.R.	as a general rule /generally
i.V.m.	in conjunction with
LSG	Higher Social Court
SGB	Social Security Code
VO	Ordinance

